

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

ITAPIÚNA - CE

Fundo de Previdência Social do Município de Itapiúna - FPS

Perfil atuarial do RPPS: **I**

Exercício da avaliação atuarial: **2022**

Data focal da avaliação atuarial: **31/12/2021**

Atuário responsável:

Sérgio César de Paula Cardoso | MIBA 2.285

Dimitri Mendonça Spinelli Chagas | MIBA 1.345

Versão do documento: **1.0**

Data da elaboração: **20/02/2022**

SUMÁRIO EXECUTIVO

Apresentamos neste tópico o resumo dos resultados obtidos na reavaliação atuarial do exercício de 2022, data base 31/12/2021, do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de Itapiúna/CE, administrado pelo Fundo de Previdência Social do Município de Itapiúna - FPS.

Na data base do estudo, o RPPS possuía 473 segurados ativos com folha de salário de contribuição mensal no valor de R\$ 1.071.635,95 e 244 beneficiários, entre aposentados e pensionistas, com folha de benefício mensal no valor de R\$ 445.526,46. Na mesma posição, conforme disponibilizado pelo RPPS, o patrimônio de cobertura do Plano de Benefícios, somando-se as aplicações financeiras, parcelamentos previdenciários e demais bens e direitos, totalizava R\$ 3.001.350,92.

Considerando o patrimônio de cobertura, o plano de custeio vigente e as premissas adotadas nesta avaliação atuarial, o estudo indicou a existência de déficit atuarial de R\$ 121.844.821,83. Desconsiderando o atual plano de amortização do déficit atuarial, o déficit atuarial a equacionar é de R\$ 165.650.729,17.

O estudo indicou, ainda, um custo normal, relativo aos créditos previdenciários futuros dos atuais servidores ativos, de 28,00%, incluída a taxa administrativa de 2,00%.

As receitas e despesas projetadas para o exercício em estudo e para os dois próximos exercícios estão apresentadas a seguir.

Ano	Receitas	Despesas com	Resultado
2022	R\$ 6.220.728,76	R\$ 6.647.958,62	R\$ -427.229,86
2024	R\$ 6.044.402,58	R\$ 7.565.363,67	R\$ -1.520.961,10
2025	R\$ 5.837.727,39	R\$ 8.533.232,22	R\$ -2.695.504,83

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO	5
2. BASE NORMATIVA	6
2.1. NORMAS GERAIS	6
2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO	6
3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	7
3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS	7
3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	8
4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	9
4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS	9
4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS	9
4.3. RESUMÔ DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO	9
5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	11
5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS	11
5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS	11
5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS	12
5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL	12
5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA	13
5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR	14
5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA	14
5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES	15
6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	16
6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO	16
6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS	17
6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL	17
6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL	17
6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL	17
7. RESULTADO ATUARIAL	18
7.1. BALANÇO ATUARIAL	18
7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER	19
7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL	19
7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	19
7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	19
7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	19
7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	20
7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO	20
7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS	20
8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	21
8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS	21
8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI	22
8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO	22
8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO	22
8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI	23
9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	24

9.1.	PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL.....	24
9.2.	CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT	24
10.	CUSTEIO ADMINISTRATIVO	27
10.1.	LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS.....	27
10.2.	ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO.....	27
10.3.	RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO	27
11.	ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	28
12.	PARECER ATUARIAL.....	29
12.1.	PERSPECTIVAS DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS.....	29
12.2.	ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS	29
12.3.	ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	29
12.4.	ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE PARA OS RESULTADOS.....	29
12.5.	METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS.....	30
12.6.	COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	30
12.7.	VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO (VABF e VACF).....	30
12.8.	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS	30
12.9.	PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL	31
12.10.	PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS	31
12.11.	IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	31
13.	CONSIDERAÇÕES FINAIS	32

ANEXOS

ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES	34
ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS.....	41
ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	53
ANEXO 4 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES	54
ANEXO 5 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA	55
ANEXO 6 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO.....	60
ANEXO 7 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	62
ANEXO 8 - TÁBUAS EM GERAL.....	63
ANEXO 9 - DRAA	66

1. INTRODUÇÃO

Este relatório técnico tem por objetivo principal apresentar os resultados obtidos na reavaliação atuarial do exercício de 2022, data base 31/12/2021, do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município de Itapiúna,/CE no Estado do Ceará, administrado pelo Fundo de Previdência Social do Município de Itapiúna - FPS.

Este relatório de avaliação atuarial cumpre, ainda, as exigências das normas legais pertinentes e vigentes, destacando-se o artigo 40 da Constituição Federal Brasileira e a Lei Federal nº 9.717/98, as normas de atuária aplicáveis a estudos desta natureza para regimes próprios de previdência social estabelecidas na Portaria N.º 464 do Ministério da Fazenda - MF, de 19 de novembro de 2018 e, ainda, a necessidade de informações estabelecidas pelo conteúdo do "Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA", na forma requerida pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda.

O cálculo atuarial tem como base: o rol de benefícios do plano; o regime de financiamento e respectivos métodos de custeio estabelecidos na Nota Técnica Atuarial; as premissas atuariais e financeiras, a seguir discriminadas; a legislação vigente do Ente Federativo ao qual o RPPS está vinculado; e o cadastro e as informações repassadas pelo RPPS.

2. BASE NORMATIVA

A avaliação cumpre as exigências das normas legais pertinentes e vigentes na data base do cálculo. A seguir, serão apresentadas as normas que foram observadas de forma direta ou indireta nesta avaliação.

2.1. NORMAS GERAIS

- Constituição Federal, com a redação dada pelas Emendas Constitucionais nº 20/98, nº 41/03, nº 47/05, nº 70/12, nº 88/15 e nº 103/2019;
- Lei Complementar no 101, de 4 de maio de 2000;
- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999;
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018;
- Emenda Constitucional nº 103, de 13 de novembro de 2019.

2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

- Lei nº 562, de 31 de agosto de 2006
- Lei nº 845, de 8 de maio de 2018
- Lei nº 887, de 2 de março de 2020
- Lei nº 896, de 23 de dezembro de 2020

3. PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

Os benefícios previdenciários considerados nesta Avaliação e dispostos na legislação do RPPS são os elencados na tabela a seguir:

Benefício	Tipo	Características
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Programado	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo elegível ao benefício e requeira o benefício, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria por Idade	Programado	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo elegível ao benefício e requeira o benefício, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria Compulsória	Programado	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo que atinge a idade de aposentadoria compulsória, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Aposentadoria por Invalidez	Não Programado	Renda mensal vitalícia devida ao segurado ativo que for considerado definitivamente inválido, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Ativo	Não Programado	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado ativo, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Não Programado	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado aposentado por tempo de contribuição, por idade ou compulsoriamente (aposentadorias programadas), observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Não Programado	Renda mensal vitalícia ou temporária devida em caso de óbito do segurado aposentado por invalidez, observando-se o disposto no Art. 40 da Constituição Federal.

3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

Benefício	Elegibilidade
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	<ul style="list-style-type: none"> • Idade de 60 anos, para homens ou 55 anos, para mulheres; • Tempo de contribuição de 35 anos, para homens ou 30 anos para mulheres; • 10 anos de efetivo exercício no serviço público; • 5 anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria; • Os requisitos de tempo de contribuição e idade serão reduzidos em 5 anos para os professores, exceto para o caso de aposentadoria compulsória
Aposentadoria por Idade	<ul style="list-style-type: none"> • 65 ou 60 anos de idade, para a aposentadoria por idade; • 10 anos de efetivo exercício no serviço público; • 5 anos no cargo efetivo em que se dará a aposentadoria; • Os requisitos de tempo de contribuição e idade serão reduzidos em 5 anos para os professores, exceto para o caso de aposentadoria compulsória
Aposentadoria Compulsória	<ul style="list-style-type: none"> • Aos 75 anos de idade, para ambos os sexos
Aposentadoria por Invalidez	<ul style="list-style-type: none"> • Segurado ativo que for considerado definitivamente inválido
Pensão por Morte	<ul style="list-style-type: none"> • Em caso de óbito do segurado

4. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

A escolha do regime financeiro estabelece a maneira pela qual serão obtidos os recursos para o pagamento dos benefícios previdenciais. Cada benefício do plano deve possuir um regime financeiro específico que seja adequado às características de riscos associados.

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

Regime Financeiro de Capitalização: Caracteriza-se por alocar o custeio em período anterior ao início do usufruto do benefício, induzindo ao financiamento gradual dos benefícios futuros. No regime de capitalização, a forma de distribuição no tempo do custo dos benefícios futuros é determinada pelos métodos de financiamento.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTO UTILIZADOS

Aplicado para os benefícios financiados pelo regime financeiro de capitalização do plano, no método de financiamento Idade de Entrada Normal, o custo normal do plano é calculado a partir da data em que o segurado começa a contar créditos para o plano, mesmo que ele tenha entrado em data futura. Dessa forma, o período anterior à entrada do servidor no RPPS irá gerar contribuição extraordinária relativa ao tempo de serviço passada, que estará incluída na parcela da contribuição de equilíbrio do plano que ultrapassa o custo normal.

4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

A Tabela a seguir, elenca o regime financeiro e método de financiamento adotados, nesta avaliação atuarial, para cada benefício dos planos previdenciário e financeiro.

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Idade	Capitalização	Idade de Entrada Normal

Benefícios	Regime Financeiro	Método de Financiamento
Aposentadoria Compulsória	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Aposentadoria por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Ativo	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Idade de Entrada Normal
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Idade de Entrada Normal

5. HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

A adoção de hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas nas avaliações atuariais que sejam adequadas às características dos seus participantes e assistidos é fundamental para assegurar solvência, liquidez e equilíbrio econômico-financeiro-atuarial dos planos dos RPPS. Por se destinarem a prever os compromissos futuros, as hipóteses atuariais devem refletir expectativas de longo prazo, sendo que o uso de hipóteses descasadas da realidade pode resultar em ganhos ou perdas atuariais cumulativas ao longo do tempo, podendo gerar desequilíbrios nos RPPS. Portanto, devem corresponder às características da massa dos segurados e de seus dependentes para o correto dimensionamento dos compromissos futuros do RPPS.

Nesta seção, serão apresentadas as premissas e hipóteses biométricas, demográficas, financeiras e econômicas adotadas nesta avaliação atuarial. Destaque-se que as hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentadas, quando for o caso, em análise de aderência.

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Nessa Avaliação Atuarial serão utilizadas as seguintes tábuas biométricas:

- Mortalidade Geral: IBGE - 2020, segregada por sexo;
- Mortalidade de Inválidos: IBGE - 2020, segregada por sexo;
- Entrada em Invalidez: Álvaro vindas.

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

5.2.1. Rotatividade

Nula. Em conformidade com a Nota Técnica Atuarial do Plano não foi considerada a hipótese de rotatividade para os servidores ativos, tendo em vista tratar-se de um grupo de servidores públicos, com baixa chance de saída.

5.2.2. Expectativa de reposição de segurados ativos

Não foi considerada nessa avaliação a reposição de servidores, em conformidade com a Nota Técnica Atuarial - NTA do Plano.

5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade.

Considerou-se, para as remunerações, uma evolução salarial média, real e exponencial de 1,00% a.a., respeitando-se o limite mínimo estabelecido na legislação federal vigente. E foi considerado nulo, nessa avaliação, o crescimento de caráter coletivo e real de salários de servidores ativos.

5.3.2. Taxa real do crescimento dos proventos.

Adotou-se taxa nula para projeção de crescimento real dos benefícios uma vez que não há previsão de concessão de reajuste de benefício acima da inflação.

5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

De acordo com a Portaria nº 464/2018:

Art. 26. A taxa de juros real anual a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre os seguintes:

I - do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime; e

II - da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Dessa forma, a taxa de juros atuarial adotada foi de 4,84% a.a., a menor entre a taxa prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do RPPS (4,98%) e a taxa de juros parâmetro (4,84%), cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS de 15,5 anos.

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum regime previdenciário.

Por falta de informações consistentes, foi considerado, em conformidade com legislação em vigor, como idade de ingresso no mercado de trabalho a idade de 25 anos.

5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada.

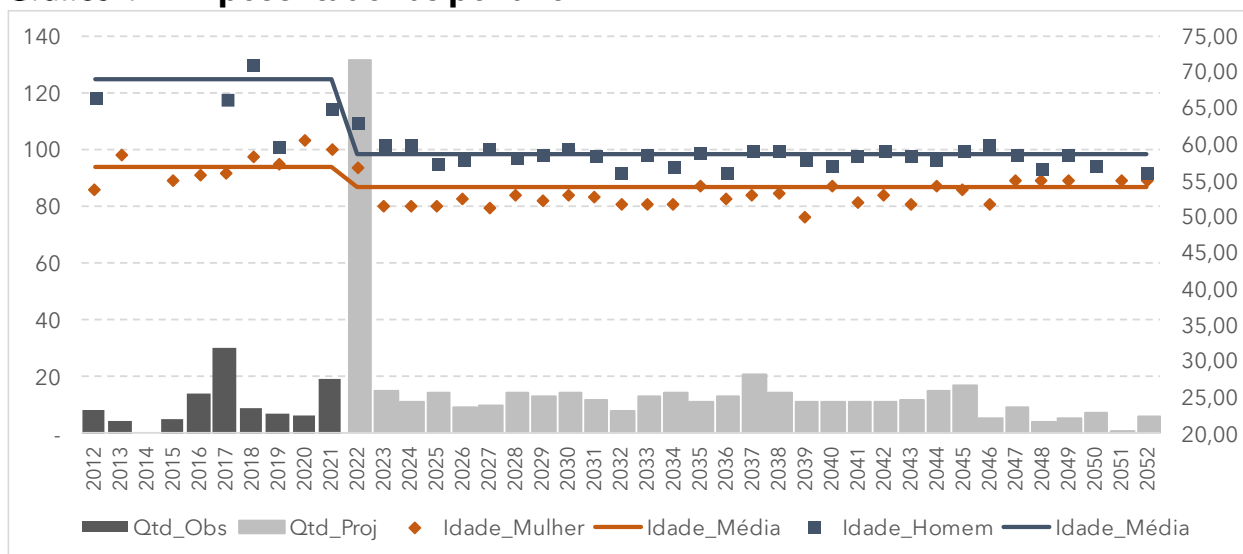
Os segurados ativos, historicamente, tendem a adiar suas aposentadorias após atingirem as condições de elegibilidade do plano.

Assim, para tornar o cálculo atuarial e as respectivas projeções de despesas com benefícios mais consistentes com essa realidade de curto e médio prazo, adotou-se, nesta avaliação, hipótese de postergação que refletisse esse comportamento da massa e, ao mesmo tempo, mantivesse aderência com as idades médias de aposentadoria observadas nos últimos exercício. Dessa forma, após o segurado adquirir todos os pré-requisitos para sua aposentadoria, postergou-se o tempo para entrada em aposentadoria em até 4 anos para os homens e mulheres, para que as projeções convirjam com as idades de aposentadoria observadas nos últimos anos.

No Gráfico a seguir, observam-se as idades médias das aposentadorias programadas ocorridas no período de 2012 a 2021, as idades projetadas de 2022 a 2052 e as quantidades de aposentadorias ocorridas e projetadas no período total, sendo as informações segmentadas para homens e mulheres.

No longo prazo, conforme pode ser observado no gráfico, com as hipóteses adotadas, as idades médias projetadas tendem a se aproximar das médias históricas. Para os homens, a média histórica das idades de aposentaria foi de 69,02 anos e, no longo prazo, as projeções apontam para 62,55 anos, o número reduzido de atuais aposentados influenciou na diferença. Para as mulheres, a média histórica de aposentadoria foi de 56,90 anos e a média projetada é 56,64 anos.

Gráfico 1 - **Aposentadorias por ano**



5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Na ausência de informação de dependentes, foi utilizada a premissa de existência de um cônjuge válido da mesma idade que o servidor na data da avaliação. Dessa forma, presume-se que o servidor ativo ou aposentado, ao falecer, terá um cônjuge com a probabilidade de sobrevivência entre a data do cálculo e a data do falecimento do segurado. O percentual de casados na data do falecimento considerado foi de 80% da população.

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Nesta avaliação, considerou-se a redução dos encargos dos benefícios integrais a pagar relativamente ao atual sistema de previdência do Município, devido à compensação financeira do Regime Geral de Previdência Social - RGPS concedida ao RPPS municipal, unicamente nos casos em que haja tempo de contribuição para o Regime Geral a considerar no momento da concessão de aposentadoria programada e sua respectiva pensão em que o RPPS do Município apareça como regime instituidor, nos termos da Lei Federal nº 9.796/99, dos Decretos nº 3.112/99 e nº 3.217/99, da Portaria MPAS nº 6.209/99 e da Portaria MPS nº 464/2018.

A ausência de dados individuais relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados do Município, impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, estimou-se o tempo

anterior à admissão no serviço público de acordo com a Hipótese de Tempo Anterior, para os benefícios a conceder, limitando-se a 8% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, respeitando-se o limite estabelecido pela legislação vigente.

É importante ressaltar que, de acordo com a Instrução Normativa SPREV nº 9, de 2018, o limite de 8%, acima mencionado, se aplica para a avaliação atuarial com data focal em 31 de dezembro de 2021, sendo que nas avaliações seguintes, esse será reduzido à razão de 1% ao ano até o limite de 5%.

Esta avaliação não mensurou o valor da compensação financeira que o Regime Geral, como regime instituidor, tenha direito de receber do Regime Próprio Municipal, como regime de origem, relativamente aos ex-segurados deste RPPS que recebam aposentadoria programada e a sua respectiva pensão no âmbito do Regime Geral, uma vez que o cadastro apresentado não indicou ex-servidores nessa condição.

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação

5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações ou com base na última remuneração

Unitário. Não considerada inflação futura nesta avaliação

5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

Adotou-se taxa nula para projeção de crescimento real dos benefícios.

6. ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

Recebida por essa consultoria, a base cadastral referente aos segurados do RPPS, contemplando os dados dos Ativos, Aposentados e Pensionistas, com data base em 31/12/2021, foi submetida a testes de consistências para atestar sua qualidade. No geral os dados foram considerados satisfatórios para execução dos cálculos atuariais. As inconsistências apontadas foram sanadas pelo Ente e Unidade Gestora.

Ressalte-se a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela, por ser o principal insumo da Avaliação Atuarial, influencia diretamente em seus resultados e, caso não represente adequadamente o grupo de segurados do RPPS, os resultados apurados poderão não se confirmar, acarretando aumento ou redução das estimativas dos compromissos atuariais futuros do RPPS.

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

O quadro a seguir resume as estatísticas dos segurados por grupo, ao tempo em que compara sua evolução com a base de dados utilizada na avaliação atuarial do exercício anterior.

Ativos	dez/2020	dez/2021	Varição	%
População	481	473	-8	-1,66%
Idade na avaliação	45,34	46,00	0,66	1,46%
Idade projetada aposentadoria	59,40	59,02	-0,37	-0,63%
Salário de contribuição (R\$)	2.158,69	2.265,62	106,92	4,95%
Folha salário de contribuição (R\$)	1.038.330,95	1.071.635,95	33.305,00	3,21%
Aposentados	dez/2020	dez/2021	Varição	%
População	191	212	21	10,99%
Idade na avaliação	68,66	68,25	-0,41	-0,60%
Valor benefício	1.922,07	1.921,17	-0,90	-0,05%
Folha de benefícios	367.115,06	407.287,70	40.172,64	10,94%
Pensionistas	dez/2020	dez/2021	Varição	%
População	33	32	-1	-3,03%
Idade na avaliação	59,46	61,21	1,76	2,96%
Valor benefício (R\$)	1.140,22	1.194,96	54,74	4,80%
Folha de benefícios (R\$)	37.627,24	38.238,76	611,52	1,63%

Nos Anexos deste relatório são apresentadas as estatísticas detalhadas dos três grupos.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Dentre o grupo dos servidores ativos, nenhum registro foi identificado como afastado ou cedido.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

A base cadastral foi submetida a testes de consistências para atestar sua qualidade. No geral os dados foram considerados satisfatórios para execução dos cálculos atuariais. As inconsistências apontadas foram sanadas pelo Ente e Unidade Gestora.

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Para que se tenha uma base de dados confiável é necessário mantê-la atualizada, efetuando recadastramentos periódicos com os segurados e efetivar de forma célere as alterações quando alguma inconsistência é identificada.

Assim, recomenda-se ao RPPS a revisão da base de dados em relação às inconsistências apontadas neste estudo.

7. RESULTADO ATUARIAL

Esta seção sintetiza os resultados da avaliação atuarial obtidos pelos cálculos efetuados a partir dos dados e premissas anteriormente comentados.

7.1. BALANÇO ATUARIAL

Todos os valores estão expressos em moeda de 31/12/2021 e foram calculados considerando-se taxa real de juros de 4,84% ao ano.

Alíquotas vigentes	Valor
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	28,00%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e taxa de adm. (B)	2,00%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	26,00%
DRAA	Valor
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	R\$ 113.130.660,73
ATIVOS GARANTIDORES	R\$ 3.001.350,92
Aplicações Financeiras	R\$ 991.901,78
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 10.032,90
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 1.999.416,24
PROVISÃO MATEMÁTICA TOTAL - PMT	R\$ 168.652.080,09
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	R\$ 71.557.837,54
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	R\$ 71.557.837,54
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	-
(-) COMPREV a Receber	-
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	R\$ 97.094.242,55
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros	R\$ 132.433.645,16
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 29.680.815,87
(-) COMPREV a Receber	R\$ 5.658.586,74
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial	R\$ 43.805.907,34
RESULTADO ATUARIAL	R\$ -121.844.821,83
Déficit a Equacionar	R\$ -165.650.729,17

7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Descrição	Plano Previdenciário
ATIVOS GARANTIDORES	R\$ 3.001.350,92
Aplicações Financeiras	R\$ 991.901,78
Demais Bens, direitos e ativos	R\$ 10.032,90
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 1.999.416,24

Registre-se que não está no escopo deste Parecer a apuração dos ativos garantidores.

7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL

Descrição	Plano Previdenciário
Provisão Matemática Total - PMT	R\$ 168.652.080,09
Provisão Matemática Benefícios concedidos - PMBC	R\$ 71.557.837,54
Provisão Matemática Benefícios a conceder - PMBaC	R\$ 97.094.242,55

7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Descrição	Plano Previdenciário
Provisão Matemática Benefícios concedidos - PMBC	R\$ 71.557.837,54
(+) Benefícios Futuros	R\$ 71.557.837,54
(-) Contribuições Futuras	-
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	-

7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Plano Previdenciário
Provisão Matemática Benefícios a conceder - PMBaC	R\$ 97.094.242,55
(+) Benefícios Futuros	R\$ 132.433.645,16
(-) Contribuições Futuras	R\$ 29.680.815,87
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	R\$ 5.658.586,74

7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Descrição	Plano Previdenciário
Saldo COMPREV - Benefícios Concedidos	-
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	-

7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Plano Previdenciário
Saldo COMPREV - Benefícios a Conceder	R\$ -5.658.586,74
(+) COMPREV a pagar	-
(-) COMPREV a receber	R\$ 5.658.586,74

7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Descrição	Plano Previdenciário
Resultado Atuarial (-déficit/+superávit)	R\$ -121.844.821,83
Déficit a equacionar	R\$ -165.650.729,17
Resultado Financeiro Estimado para o Exercício	R\$ -427.229,86

7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Descrição	Plano Previdenciário
Valor Atual das Remunerações Futuras	R\$ 113.130.660,73

8. CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

Comentados todos os resultados da Avaliação Atuarial Oficial, resultados esses relativos à configuração previdenciária corrente do RPPS, demonstram-se aqui o Custo Normal atuarialmente consistente com o atual plano de benefícios desse regime capitalizado.

O Custo Normal expressa, em termos percentuais, a alíquota a ser aplicada sobre os salários de contribuição futuros dos segurados ativos para a fundação dos créditos de serviços futuros dos benefícios, líquidos das duas reduções pertinentes (compensação financeira com o RGPS e contribuição de assistidos), observando-se, em seu cálculo, que a percentagem aplicada sobre as parcelas de benefícios que sofrem incidência de contribuição deve ser igual à que incide sobre remunerações de segurados ativos.

Registre-se que o plano de custeio vigente garante o equilíbrio financeiro e atuarial dos benefícios futuros. Dessa forma recomendamos a manutenção do atual Custo Normal de 28,00%, (14,00% para Ente e 14,00% para os Segurados) considerando a taxa de administração de 2,00%.

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal	Valores Anuais
Total das remunerações de contribuição dos servidores ativos	1.071.636,0	13.931.267,4
Total das parcelas dos proventos de aposentadoria que superam o limite máximo do RGPS	-	-
Total das parcelas das pensões por morte que superam o limite máximo do RGPS	-	-
TOTAL	1.071.636,0	13.931.267,4

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTES EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente	Valor da Contribuição Esperada (R\$)
Ente Federativo	13.931.267,35	12,00%	1.671.752,08
Taxa de Administração	13.931.267,35	2,00%	278.625,35
Ente Federativo - Total	13.931.267,35	14,00%	1.950.377,43
Segurados Ativos	13.931.267,35	14,00%	1.950.377,43
Aposentados	-	14,00%	-
Pensionistas	-	14,00%	-
TOTAL		28,00%	3.900.754,86

8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR BENEFÍCIO

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria Programada	CAP	1.083.644,2	7,78%
Aposentadoria Programada Professor	CAP	1.844.918,6	13,24%
Aposentadoria por invalidez	CAP	97.888,1	0,70%
Pensão do Ativo	CAP	144.417,8	1,04%
Pensão do Aposentado Programado	CAP	438.142,8	3,15%
Pensão do Aposentado por Invalidez	CAP	13.118,1	0,09%
Custeio-Administrativo	RS	278.625,3	2,00%
Total	-	3.900.754,9	28,00%

8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	3.622.129,5	26,00%
Repartição de Capitais	-	-
Repartição Simples	-	-
Custeio Administrativo	278.625,3	2,00%

8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota	Valor da Contribuição Esperada (R\$)
Ente Federativo	13.931.267,35	12,00%	1.671.752,08
Taxa de Administração	13.931.267,35	2,00%	278.625,35
Ente Federativo - Total	13.931.267,35	14,00%	1.950.377,43
Segurados Ativos	13.931.267,35	14,00%	1.950.377,43
Aposentados	-	14,00%	-
Pensionistas	-	14,00%	-
TOTAL		28,00%	3.900.754,86

9. EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

A existência de déficit atuarial pode ser atribuída, principalmente, à inadequação de plano de custeio, em relação ao custo normal e ao equacionamento do déficit atuarial, e à mudança na hipótese de taxa real anual de juros atuariais, além de outros ganhos e perdas atuarias.

9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

A Portaria MPS nº 464/2018, de 10 de dezembro de 2018, estabelece em seu art. 53 que, no caso de a avaliação atuarial de encerramento do exercício apurar déficit atuarial, deverão ser adotadas medidas para o seu equacionamento.

Uma das medidas para equacionamento do déficit é o plano de amortização.

O valor do déficit atuarial, desconsiderando o atual plano de amortização, e considerando as alíquotas normais vigentes é de R\$ 165.650.729,17.

Contudo, a Instrução Normativa SPREV Nº 7, de 21 de dezembro de 2018, estabelece que poderá ser deduzido do valor do déficit atuarial, apurado na avaliação atuarial, o Limite de Déficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS.

Dessa forma, o valor mínimo a ser equacionado pelo RPPS, calculado de acordo com a duração do passivo de 16,40 anos, é de R\$ 141.765.545,50, com o prazo máximo de 32 anos. Assim, a atual norma permite um valor máximo de R\$ 23.885.183,67, o LDA, não equacionado, equivalente a 14,42% do déficit.

E ainda, de acordo com a Instrução Normativa SPREV Nº 7, de 21 de dezembro de 2018, em seu artigo 9º, Parágrafo único:

“A adequação do plano de amortização ao disposto no inciso II do art. 54 da Portaria MF nº 464, de 2018, poderá ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares, a partir do exercício de 2021, na forma de alíquotas ou aportes, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2023.”

Sendo assim, serão apresentados a seguir, alternativas para o plano de amortização, elaborados em conformidade com as disposições da citada portaria.

9.2.1. Plano de amortização do déficit líquido do LDA - por aportes

Ressaltamos que o valor do aporte deverá ser atualizado pela variação do índice de inflação considerado na política de investimento.

Ano	Saldo Inicial	Juros	Aporte	Saldo Final	Parcela Mensal
2022	141.765.545,50	6.861.452,40	8.800.812,05	139.826.185,86	733.401,00
2023	139.826.185,86	6.767.587,40	8.800.812,05	137.792.961,20	733.401,00
2024	137.792.961,20	6.669.179,32	8.800.812,05	135.661.328,47	733.401,00
2025	135.661.328,47	6.566.008,30	8.800.812,05	133.426.524,72	733.401,00
2026	133.426.524,72	6.457.843,80	8.800.812,05	131.083.556,47	733.401,00
2027	131.083.556,47	6.344.444,13	8.800.812,05	128.627.188,55	733.401,00
2028	128.627.188,55	6.225.555,93	8.800.812,05	126.051.932,43	733.401,00
2029	126.051.932,43	6.100.913,53	8.800.812,05	123.352.033,91	733.401,00
2030	123.352.033,91	5.970.238,44	8.800.812,05	120.521.460,30	733.401,00
2031	120.521.460,30	5.833.238,68	8.800.812,05	117.553.886,92	733.401,00
2032	117.553.886,92	5.689.608,13	8.800.812,05	114.442.683,00	733.401,00
2033	114.442.683,00	5.539.025,86	8.800.812,05	111.180.896,81	733.401,00
2034	111.180.896,81	5.381.155,41	8.800.812,05	107.761.240,16	733.401,00
2035	107.761.240,16	5.215.644,02	8.800.812,05	104.176.072,14	733.401,00
2036	104.176.072,14	5.042.121,89	8.800.812,05	100.417.381,98	733.401,00
2037	100.417.381,98	4.860.201,29	8.800.812,05	96.476.771,22	733.401,00
2038	96.476.771,22	4.669.475,73	8.800.812,05	92.345.434,89	733.401,00
2039	92.345.434,89	4.469.519,05	8.800.812,05	88.014.141,89	733.401,00
2040	88.014.141,89	4.259.884,47	8.800.812,05	83.473.214,31	733.401,00
2041	83.473.214,31	4.040.103,57	8.800.812,05	78.712.505,83	733.401,00
2042	78.712.505,83	3.809.685,28	8.800.812,05	73.721.379,07	733.401,00
2043	73.721.379,07	3.568.114,75	8.800.812,05	68.488.681,76	733.401,00
2044	68.488.681,76	3.314.852,20	8.800.812,05	63.002.721,91	733.401,00
2045	63.002.721,91	3.049.331,74	8.800.812,05	57.251.241,60	733.401,00
2046	57.251.241,60	2.770.960,09	8.800.812,05	51.221.389,64	733.401,00
2047	51.221.389,64	2.479.115,26	8.800.812,05	44.899.692,85	733.401,00
2048	44.899.692,85	2.173.145,13	8.800.812,05	38.272.025,94	733.401,00
2049	38.272.025,94	1.852.366,06	8.800.812,05	31.323.579,94	733.401,00
2050	31.323.579,94	1.516.061,27	8.800.812,05	24.038.829,16	733.401,00
2051	24.038.829,16	1.163.479,33	8.800.812,05	16.401.496,44	733.401,00
2052	16.401.496,44	793.832,43	8.800.812,05	8.394.516,82	733.401,00
2053	8.394.516,82	406.294,61	8.800.812,05	-0,61	733.401,00

9.2.2. Plano de amortização do déficit líquido do LDA - por alíquotas

A partir de uma base de contribuição de R\$ 13.931.267,35, que representa a folha anual dos salários de contribuição em 31/12/2021, e com crescimento de 1,00% a.a., as alíquotas necessárias para o equacionamento do déficit, considerando a faculdade estabelecida na citada IN N° 7/2018, são as dispostas na tabela a seguir.

Ano	Saldo Inicial	Juros	Taxa	Base Cálculo	Amortização	Saldo Final	Parcela Mensal
2022	141.765.545,50	6.861.452,40	0,56	14.070.580,02	7.810.578,97	140.816.418,93	650.881,58
2023	140.816.418,93	6.815.514,68	0,56	14.211.285,82	7.888.684,76	139.743.248,85	657.390,40
2024	139.743.248,85	6.763.573,24	0,56	14.353.398,68	7.967.571,61	138.539.250,49	663.964,30
2025	138.539.250,49	6.705.299,72	0,56	14.496.932,67	8.047.247,32	137.197.302,88	670.603,94
2026	137.197.302,88	6.640.349,46	0,56	14.641.902,00	8.127.719,80	135.709.932,55	677.309,98
2027	135.709.932,55	6.568.360,74	0,56	14.788.321,02	8.208.997,00	134.069.296,29	684.083,08
2028	134.069.296,29	6.488.953,94	0,56	14.936.204,23	8.291.086,97	132.267.163,26	690.923,91
2029	132.267.163,26	6.401.730,70	0,56	15.085.566,27	8.373.997,84	130.294.896,13	697.833,15
2030	130.294.896,13	6.306.272,97	0,56	15.236.421,93	8.457.737,81	128.143.431,29	704.811,48
2031	128.143.431,29	6.202.142,07	0,56	15.388.786,15	8.542.315,19	125.803.258,17	711.859,60
2032	125.803.258,17	6.088.877,70	0,56	15.542.674,01	8.627.738,34	123.264.397,52	718.978,20
2033	123.264.397,52	5.965.996,84	0,56	15.698.100,75	8.714.015,73	120.516.378,63	726.167,98
2034	120.516.378,63	5.832.992,73	0,56	15.855.081,76	8.801.155,88	117.548.215,47	733.429,66
2035	117.548.215,47	5.689.333,63	0,56	16.013.632,58	8.889.167,44	114.348.381,66	740.763,95
2036	114.348.381,66	5.534.461,67	0,56	16.173.768,90	8.978.059,12	110.904.784,22	748.171,59
2037	110.904.784,22	5.367.791,56	0,56	16.335.506,59	9.067.839,71	107.204.736,06	755.653,31
2038	107.204.736,06	5.188.709,23	0,56	16.498.861,66	9.158.518,11	103.234.927,18	763.209,84
2039	103.234.927,18	4.996.570,48	0,56	16.663.850,27	9.250.103,29	98.981.394,37	770.841,94
2040	98.981.394,37	4.790.699,49	0,56	16.830.488,78	9.342.604,32	94.429.489,54	778.550,36
2041	94.429.489,54	4.570.387,29	0,56	16.998.793,66	9.436.030,36	89.563.846,47	786.335,86
2042	89.563.846,47	4.334.890,17	0,56	17.168.781,60	9.530.390,67	84.368.345,97	794.199,22
2043	84.368.345,97	4.083.427,94	0,56	17.340.469,42	9.625.694,57	78.826.079,34	802.141,21
2044	78.826.079,34	3.815.182,24	0,56	17.513.874,11	9.721.951,52	72.919.310,06	810.162,63
2045	72.919.310,06	3.529.294,61	0,56	17.689.012,85	9.819.171,03	66.629.433,64	818.264,25
2046	66.629.433,64	3.224.864,59	0,56	17.865.902,98	9.917.362,74	59.936.935,48	826.446,90
2047	59.936.935,48	2.900.947,68	0,56	18.044.562,01	10.016.536,37	52.821.346,79	834.711,36
2048	52.821.346,79	2.556.553,18	0,56	18.225.007,63	10.116.701,74	45.261.198,23	843.058,48
2049	45.261.198,23	2.190.641,99	0,56	18.407.257,71	10.217.868,75	37.233.971,48	851.489,06
2050	37.233.971,48	1.802.124,22	0,56	18.591.330,28	10.320.047,44	28.716.048,25	860.003,95
2051	28.716.048,25	1.389.856,74	0,56	18.777.243,59	10.423.247,92	19.682.657,07	868.603,99
2052	19.682.657,07	952.640,60	0,56	18.965.016,02	10.527.480,39	10.107.817,28	877.290,03
2053	10.107.817,28	489.218,36	0,56	19.154.666,18	10.632.755,20	-35.719,56	886.062,93

10. CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVANTAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

O quadro seguinte trás o levantamento feito pela Unidade Gestora das despesas administrativas ocorridas nos três últimos anos anteriores à esta avaliação atuarial.

Ano	Valor Anual (R\$)
2019	144.279,07
2020	167.584,85
201	140.757,60
Média	150.873,84

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Lei Municipal, que regulamenta o funcionamento do RPPS, estabelece que a taxa de administração será de 2,00% sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões pagos aos segurados do RPPS. Contudo, a Portaria SEPRT N° 19.451/2020 estabelece que a base de incidência da taxa de administração é o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS.

Sendo assim, de acordo com a citada Portaria, o limite dos gastos com a administração do RPPS para o exercício de 2022 seria de R\$ 278.625,35, que representa 2,00% das remunerações de contribuição dos ativos no valor R\$ 13.931.267,4 em 31/12/2020.

10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

O valor estimado do limite de gastos com as despesas custeadas pela Taxa de Administração indicado no item anterior de R\$ 278.625,35 é superior à média observadas dessas despesas nos últimos três anos (R\$ 150.873,84).

Destarte, recomendamos a manutenção da taxa de administração atual 2,00% para o exercício de 2022.

11. ANÁLISE DO COMPARATIVO DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Nesta avaliação, em comparação com avaliação atuarial anterior, observou-se redução de 8 segurados ativos (1,66%), acompanhada de um aumento do salário médio de contribuição de 4,95%.

No grupo dos inativos a população teve um crescimento de 8,93%, correspondente ao aumento de vinte (20) beneficiários e crescimento de 1,05% do valor médio dos benefícios.

As provisões matemáticas sofreram aumento de 12,67% e o déficit a amortizar cresceu 12,30%, entre os exercícios de 2021 e 2022.

Essas variações podem ser explicadas, principalmente, pelos seguintes fatores:

- i) Revisão do plano de custeio;
- ii) redução da taxa de juros;
- iii) atualização cadastral;
- iv) crescimento monetário dos valores;
- v) mudança das hipóteses biométricas;
- vi) mudanças nos acordos de parcelamentos.

Descrição	31/12/2019	31/12/2020	31/12/2021
População de Ativos	456	481	473
Salário médio de contribuição	2.028,80	2.158,69	2.265,62
População de Inativos	223	224	244
Valor médio dos benefícios	1.676,82	1.806,89	1.825,93
Alíquota normal do Ente	13,00%	14,00%	14,00%
Alíquota normal Segurados	11,00%	14,00%	14,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%
Taxa de Juros da Avaliação Atuarial	5,86%	4,98%	4,84%
Ativos Garantidores	-	2.177.125,90	3.001.350,92
Provisão Matemática	125.181.694,05	149.681.157,69	168.652.080,09
Benefícios Concedidos	58.162.928,71	66.876.420,65	71.557.837,54
Benefícios a Conceder	67.018.765,34	82.804.737,04	97.094.242,55
Plano de Amortização	121.419.898,54	158.778.105,47	43.805.907,34
Resultado atuarial (-déficit / +superávit)	-3.761.795,51	11.274.073,68	-121.844.821,83
Déficit a equacionar	-125.181.694,05	-147.504.031,79	-165.650.729,17

12. PARECER ATUARIAL

12.1. PERSPECTIVAS DE ALTERAÇÃO FUTURA NO PERFIL E NA COMPOSIÇÃO DA MASSA DE SEGURADOS

Atualmente existem 1,9 ativos para cada beneficiário (aposentados e pensionistas) na massa de segurados.

Mantendo-se o grupo fechado, sem considerar novos entrados, estima-se que em 2024 a população de beneficiários supere a de ativos.

Ressalte-se, entretanto, que sendo o plano financiado no regime de capitalização, sua solvência não depende da evolução desse perfil.

12.2. ADEQUAÇÃO DA BASE DE DADOS UTILIZADA E RESPECTIVOS IMPACTOS EM RELAÇÃO AOS RESULTADOS APURADOS

As informações foram consideradas satisfatórias para execução dos cálculos atuariais, contudo alguns ajustes pontuais foram necessários para preencher ou corrigir dados considerados inconsistentes, mas que não impactam de forma significativa os resultados apurados. Ressaltamos a importância de se manter uma base de dados atualizada e consistente, uma vez que ela influencia diretamente nos resultados atuariais.

12.3. ANÁLISE DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS ATUARIAIS ADOTADOS E PERSPECTIVAS FUTURAS DE COMPORTAMENTO DOS CUSTOS E DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Foram adotados, para todos os benefícios, o regime financeiro de capitalização e o método de financiamento Idade de Entrada Normal. O regime financeiro e o método atuarial adotados estão em conformidade com as normas de avaliação atuarial dos RPPS e adequados à massa de segurados deste RPPS.

12.4. ADEQUAÇÃO DAS HIPÓTESES UTILIZADAS ÀS CARACTERÍSTICAS DA MASSA DE SEGURADOS E DE SEUS DEPENDENTES E ANÁLISES DE SENSIBILIDADE PARA OS RESULTADOS

As hipóteses foram escolhidas com base na boa prática atuarial e respeitando a legislação vigente sobre o tema e estão fundamentados no relatório da avaliação atuarial.

12.5. METODOLOGIA UTILIZADA PARA A DETERMINAÇÃO DO VALOR DA COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA A RECEBER E IMPACTOS NOS RESULTADOS

A ausência de dados individuais relativos ao tempo de Regime Geral dos servidores ativos, anteriores à posse, na base de dados do Município, impossibilitou o cálculo da compensação com base nas regras vigentes. Dessa forma, estimou-se o tempo anterior à admissão no serviço público de acordo com a Hipótese de Tempo Anterior, para os benefícios a conceder, limitando-se a 8% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, respeitando-se o limite estabelecido pela legislação vigente.

12.6. COMPOSIÇÃO E CARACTERÍSTICAS DOS ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS

De acordo com as informações do RPPS, o valor dos Ativos Garantidores do Plano de Benefícios na data base da avaliação estava assim distribuído:

- Aplicações e disponibilidade financeira: R\$ 1.001.934,68
- Parcelamentos previdenciários ativos: R\$ 1.999.416,24
- Total: R\$ 3.001.350,92

Registre-se que não está no escopo deste Parecer a apuração do patrimônio de cobertura.

12.7. VARIAÇÃO DOS COMPROMISSOS DO PLANO (VABF E VACF)

A variação observada do Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) e do Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) foi a seguinte:

- VACF teve redução de -1,46%
- VABF teve aumento de 10,04%

Destaque-se, que as mudanças na taxa de juros e nas tábuas biométricas influenciam nessas variações.

12.8. RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL E SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO RPPS

A Avaliação Atuarial apurou um resultado DEFICITÁRIO de R\$ 121.844.821,83.

Desconsiderando o atual plano de amortização, o déficit a ser equacionado é de R\$ 165.650.729,17

Para o exercício em estudo estimou-se um DÉFICIT financeiro de R\$ 475.723,50.

12.9. PLANO DE CUSTEIO A SER IMPLEMENTADO E MEDIDAS PARA MANUTENÇÃO DO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

O Custo Normal previsto para o exercício, incluindo-se o custeio da despesa administrativa (2,00%), foi calculado em 28,00%, assim distribuídos:

- Ente: 14,00%
- Segurados: 14,00%

Foram apresentadas na avaliação atuarial sugestões de planos de amortização do déficit atuarial apurado.

12.10. PARECER SOBRE A ANÁLISE COMPARATIVA DOS RESULTADOS DAS TRÊS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS

As provisões matemáticas sofreram aumento de 12,67% e o déficit a amortizar cresceu 12,30%, entre os exercícios de 2021 e 2022.

Essas variações podem ser explicadas, principalmente, pelos seguintes fatores:

- i) Revisão do plano de custeio;
- ii) redução da taxa de juros;
- iii) atualização cadastral;
- iv) crescimento monetário dos valores;
- v) mudança das hipóteses biométricas;
- vi) mudanças nos acordos de parcelamentos.

12.11. IDENTIFICAÇÃO DOS PRINCIPAIS RISCOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Dentre os riscos existentes, destacamos a inadequação do plano de custeio vigente, em especial, o plano de equacionamento do déficit, a não concretização das hipóteses atuariais, especialmente o retorno financeiro e o fluxo de compensação previdenciária considerado.

13. CONSIDERAÇÕES FINAIS

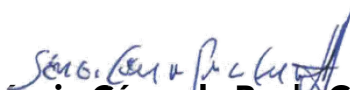
Esta Avaliação Atuarial considerou os dados disponibilizados com data base em 31/12/2021, compostos por um contingente possuía 473 segurados ativos com folha de salário de contribuição mensal no valor de R\$ 1.071.635,95 e 244 beneficiários, entre aposentados e pensionistas, com folha de benefício mensal no valor de R\$ 445.526,46. Na mesma posição, conforme disponibilizado pelo RPPS, o patrimônio de cobertura do Plano de Benefícios, somando-se as aplicações financeiras, parcelamentos previdenciários e demais bens e direitos, totalizava R\$ 3.001.350,92.

O resultado da avaliação atuarial indicou a existência de déficit atuarial de R\$ 121.844.821,83. Desconsiderando o atual plano de amortização o déficit atuarial a equacionar é de R\$ 165.650.729,17. A avaliação indicou, ainda, um custo normal, que garante o equilíbrio do plano relativo aos créditos previdenciários futuros dos atuais servidores ativos, de 28,00%, incluída a taxa administrativa de 2,00%, além da revisão do plano de equacionamento do déficit.

Recomendamos fortemente adoção de medidas para se mitigar o déficit e reduzir seu impacto nas contas da prefeitura. Dentre elas, a revisão do Plano de Benefícios, tendo como base a EC 103/2019, é uma das mais importantes.

É importante que se discuta a gestão do Déficit atuarial entre a unidade Gestora e o Ente, para que juntos encontrem a melhor alternativa para o seu equacionamento

Fortaleza/CE, 20 de fevereiro de 2023.



Sérgio César de Paula Cardoso
Atuário - MIBA No 2.285



Dimitri Mendonça Spinelli Chagas
Atuário - MIBA No 1.345

ANEXOS

ANEXO 1 - CONCEITOS E DEFINIÇÕES

1. **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
2. **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do déficit atuarial.
3. **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado de um estudo ou avaliação atuarial.
4. **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
5. **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.
6. **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de

benefícios pelo atuário, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.

7. **Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
8. **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
9. **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.
10. **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
11. **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de déficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.
12. **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foram apurados o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.

13. **Déficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
14. **Déficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
15. **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.
16. **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
17. **Equacionamento de déficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.
18. **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
19. **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
20. **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

21. **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual déficit ou superávit apurados da avaliação atuarial.
22. **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.
23. **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.
24. **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
25. **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.

26. **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
27. **Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.
28. **Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.
29. **Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.
30. **Projeções atuariais:** compreendem as projeções e todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
31. **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
32. **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
33. **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
34. **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.

35. **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
36. **Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.
37. **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
38. **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, e forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
39. **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
40. **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
41. **Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.
42. **Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.
43. **Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.
44. **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos

aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.

45. **Superávit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
46. **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.
47. **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
48. **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
49. **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
50. **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
51. **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.

ANEXO 2 - ESTATÍSTICAS

As tabelas e gráficos a seguir detalham as estatísticas dos segurados do RPPS na data base do estudo.

a. Plano Previdenciário - Segurados Ativos

Tabela 1 - Plano Previdenciário - Estatísticas dos segurados ativos

Ativos	Mulheres	Homens	Total
População	282	191	473
Professores	161	73	234
Não Professores	121	118	239
Idade na avaliação	47,52	43,75	46,00
Professores	47,56	42,56	46,00
Não Professores	47,47	44,48	45,99
Idade na admissão	28,07	28,97	28,43
Professores	27,42	28,83	27,86
Não Professores	28,93	29,05	28,99
Idade projetada aposentadoria	56,66	62,51	59,02
Professores	55,09	59,62	56,50
Não Professores	58,74	64,30	61,49
Salário de contribuição (R\$)	2.274,33	2.252,75	2.265,62
Professores	2.442,73	2.242,66	2.380,31
Não Professores	2.050,25	2.259,00	2.153,32
Folha salário de contribuição (R\$)	641.359,82	430.276,13	1.071.635,95
Professores	393.279,26	163.713,97	556.993,23
Não Professores	248.080,56	266.562,16	514.642,72

Gráfico 2 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos segurados ativos por sexo e magistério**

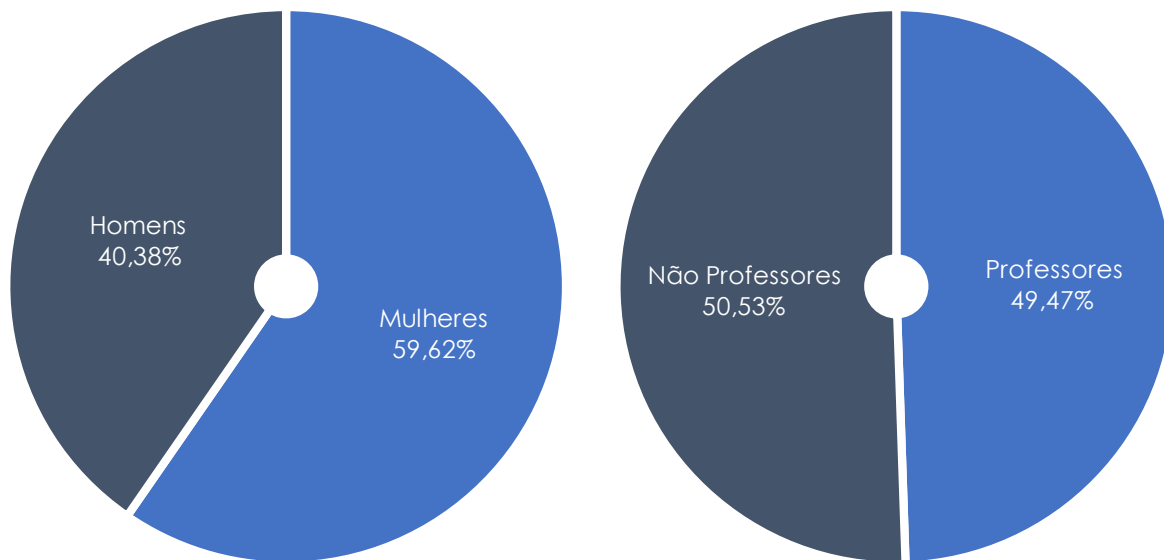


Tabela 2 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos segurados ativos por Faixa Etária**

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 24 anos	1	2	3	0,63%	0,63%
de 25 a 29 anos	12	18	30	6,34%	6,98%
de 30 a 34 anos	25	18	43	9,09%	16,07%
de 35 a 39 anos	32	38	70	14,80%	30,87%
de 40 a 44 anos	37	35	72	15,22%	46,09%
de 45 a 49 anos	47	33	80	16,91%	63,00%
de 50 a 54 anos	70	17	87	18,39%	81,40%
de 55 a 59 anos	32	13	45	9,51%	90,91%
de 60 a 64 anos	14	11	25	5,29%	96,19%
de 65 a 69 anos	11	4	15	3,17%	99,37%
de 70 a 75 anos	1	2	3	0,63%	100,00%
Total	282	191	473	-	-

Gráfico 3 - **Plano Previdenciário - Pirâmide etária dos segurados ativos**

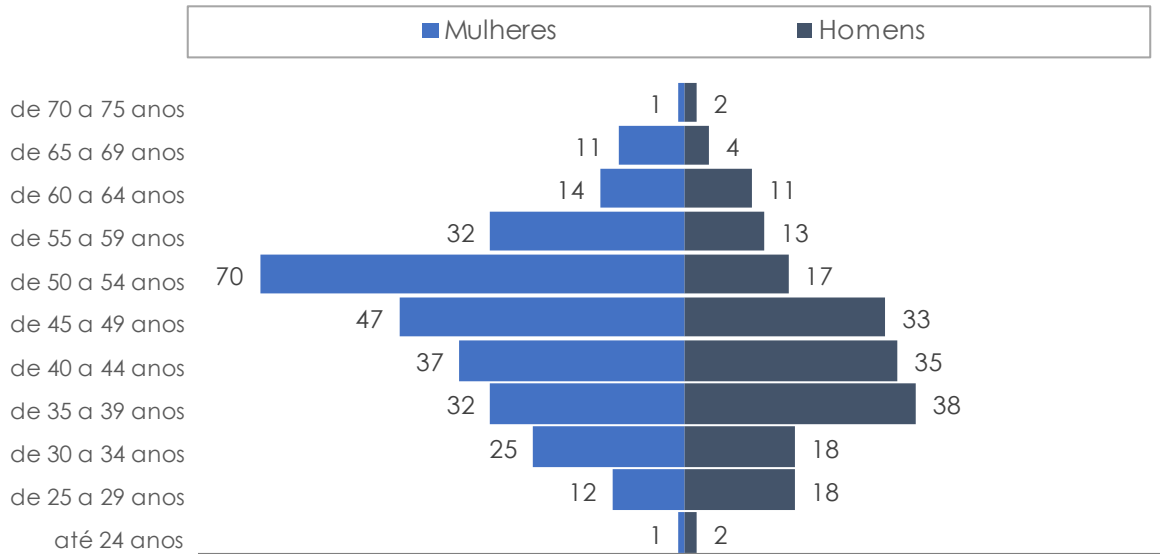
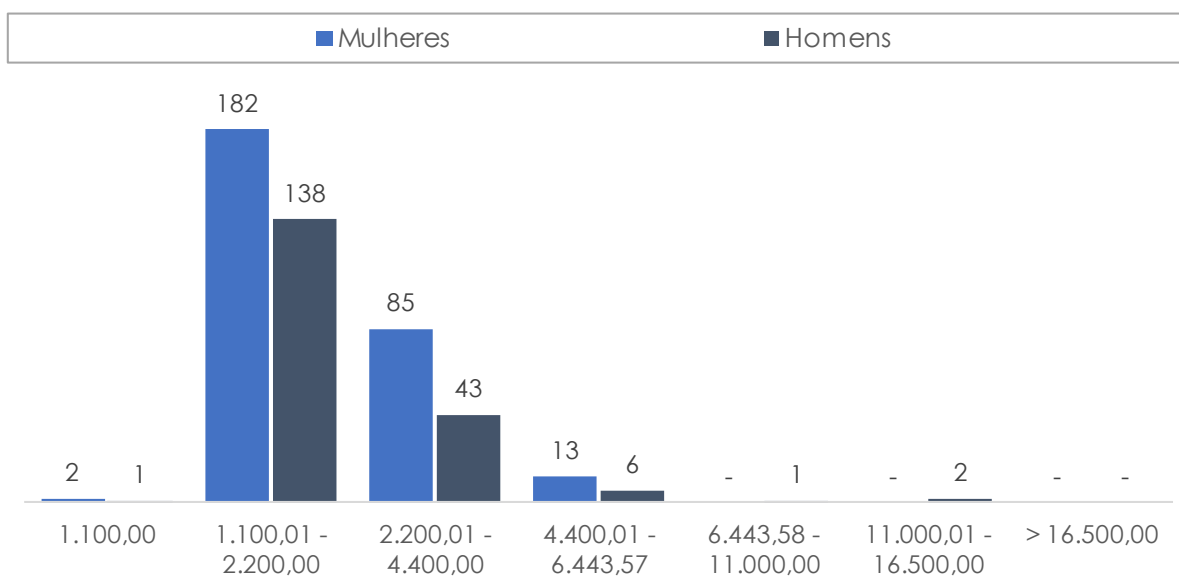


Tabela 3 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos segurados ativos por Salário de Contribuição**

Faixa Salário de Contribuição (R\$)	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.100,00	2	1	3	0,63%	0,63%
1.100,01 - 2.200,00	182	138	320	67,65%	68,29%
2.200,01 - 4.400,00	85	43	128	27,06%	95,35%
4.400,01 - 6.443,57	13	6	19	4,02%	99,37%
6.443,58 - 11.000,00	-	1	1	0,21%	99,58%
11.000,01 - 16.500,00	-	2	2	0,42%	100,00%
> 16.500,00	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	282	191	473	-	-

Gráfico 4 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos Segurados ativos por Salário de Contribuição**



b. Plano Previdenciário - Aposentados

Tabela 4 - Plano Previdenciário - Estatísticas população dos aposentados

Aposentados	Mulheres	Homens	Total
População	188	24	212
Aposentado programado	161	22	183
Aposentado por invalidez	27	2	29
Idade na avaliação	67,30	75,67	68,25
Aposentado programado	66,93	75,32	67,94
Aposentado por invalidez	69,47	79,61	70,17
Idade na aposentadoria	56,86	65,58	57,85
Aposentado programado	56,94	65,87	58,01
Aposentado por invalidez	56,43	62,46	56,85
Valor benefício	1.955,55	1.651,85	1.921,17
Aposentado programado	2.081,22	1.694,45	2.034,73
Aposentado por invalidez	1.206,16	1.183,23	1.204,58
Folha de benefícios	367.643,25	39.644,45	407.287,70
Aposentado programado	335.076,91	37.277,99	372.354,90
Aposentado por invalidez	32.566,34	2.366,46	34.932,80

Gráfico 5 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e tipo de aposentadoria

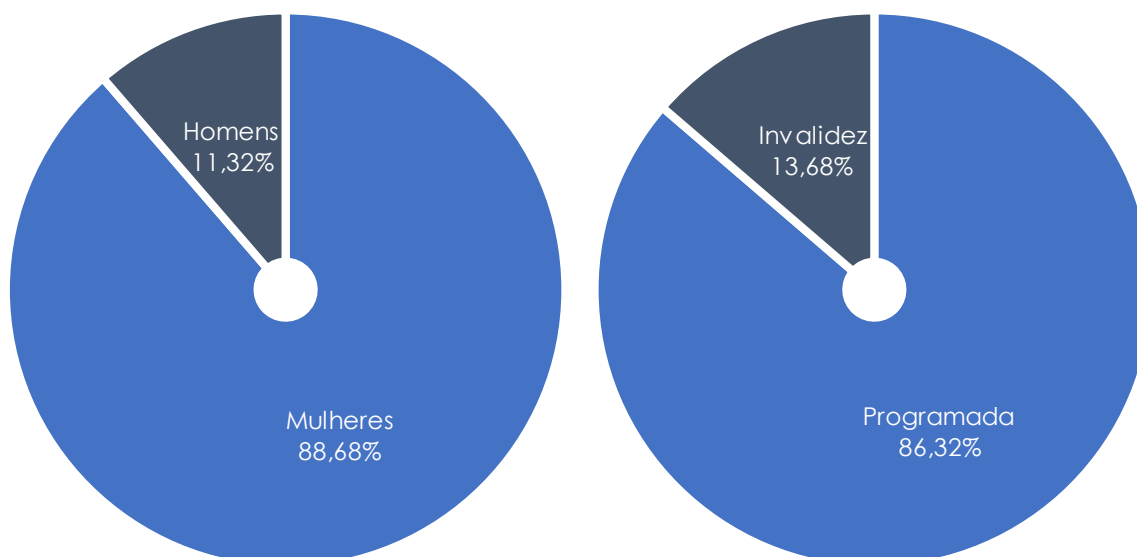


Tabela 5 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por faixa etária**

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 45 anos	-	-	-	0,00%	0,00%
de 46 até 50 anos	-	-	-	0,00%	0,00%
de 51 até 55 anos	17	-	17	8,02%	8,02%
de 56 até 60 anos	38	-	38	17,92%	25,94%
de 61 até 65 anos	26	3	29	13,68%	39,62%
de 66 até 70 anos	44	5	49	23,11%	62,74%
de 71 até 75 anos	31	4	35	16,51%	79,25%
de 76 até 80 anos	23	6	29	13,68%	92,92%
de 81 até 85 anos	4	3	7	3,30%	96,23%
de 86 até 90 anos	5	3	8	3,77%	100,00%
a partir de 91	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	188	24	212	-	-

Gráfico 6 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e tipo de aposentadoria**

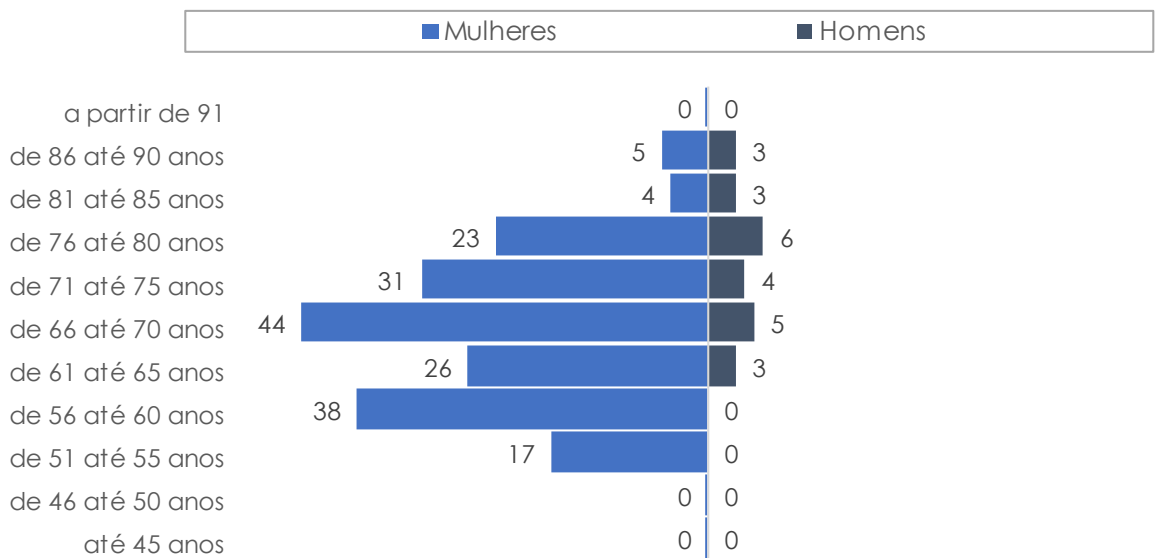
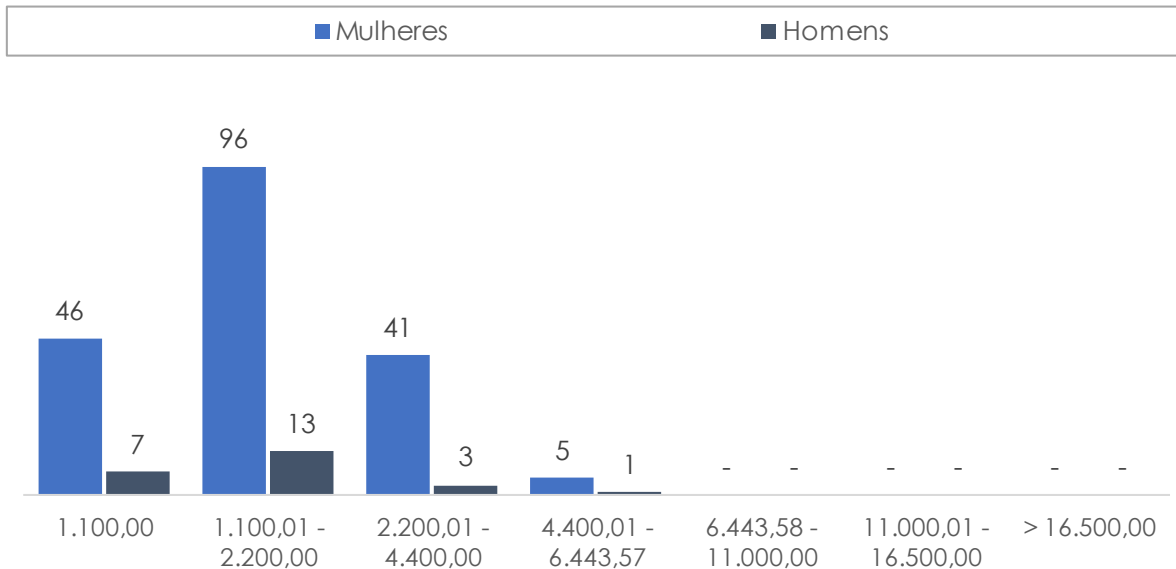


Tabela 6 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por faixa de benefício**

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.100,00	46	7	53	25,00%	25,00%
1.100,01 - 2.200,00	96	13	109	51,42%	76,42%
2.200,01 - 4.400,00	41	3	44	20,75%	97,17%
4.400,01 - 6.443,57	5	1	6	2,83%	100,00%
6.443,58 - 11.000,00	-	-	-	0,00%	100,00%
11.000,01 - 16.500,00	-	-	-	0,00%	100,00%
> 16.500,00	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	188	24	212		

Gráfico 7 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e faixa benefício**



c. Plano Previdenciário - Pensionistas

Tabela 7 - Plano Previdenciário - Estatísticas do grupo de pensionistas

Pensionistas	Mulheres	Homens	Total
População	17	15	32
Idade na avaliação	57,90	64,97	61,21
Idade início benefício	49,56	50,46	49,98
Valor benefício (R\$)	1.089,53	1.314,44	1.194,96
Folha de benefícios (R\$)	18.522,09	19.716,67	38.238,76

Gráfico 8 - Plano Previdenciário - Distribuição dos aposentados por sexo e faixa benefício

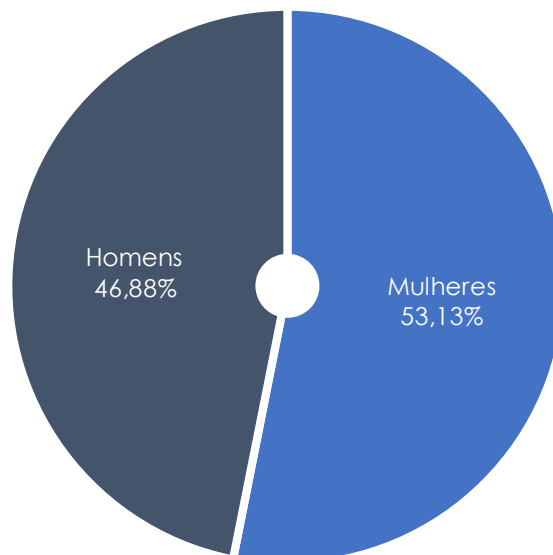


Tabela 8 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos pensionistas por faixa etária e sexo**

Faixa Etária	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
até 18 anos	-	-	-	0,00%	100,00%
de 19 até 21 anos	-	-	-	0,00%	100,00%
de 22 até 40 anos	3	1	4	12,50%	100,00%
de 41 até 45 anos	1	-	1	3,13%	87,50%
de 46 até 50 anos	2	2	4	12,50%	84,38%
de 51 até 55 anos	4	1	5	15,63%	71,88%
de 56 até 60 anos	-	2	2	6,25%	56,25%
de 61 até 65 anos	1	1	2	6,25%	50,00%
de 66 até 70 anos	2	3	5	15,63%	43,75%
de 71 até 75 anos	1	1	2	6,25%	28,13%
a partir de 76	3	4	7	21,88%	21,88%
Total	17	15	32	-	-

Gráfico 9 - **Plano Previdenciário - Pirâmide etária do grupo dos pensionistas**

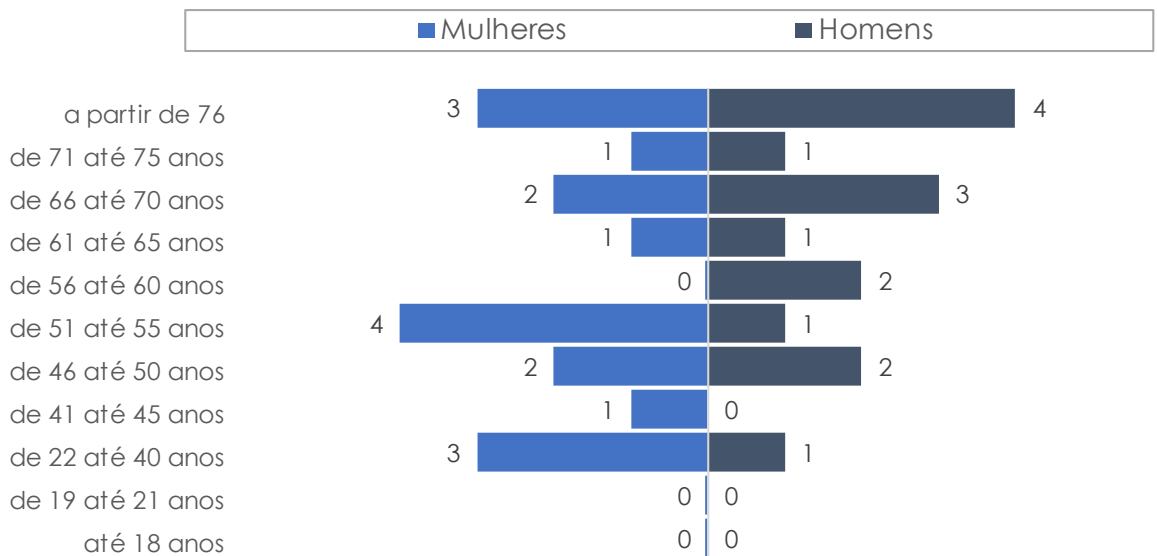
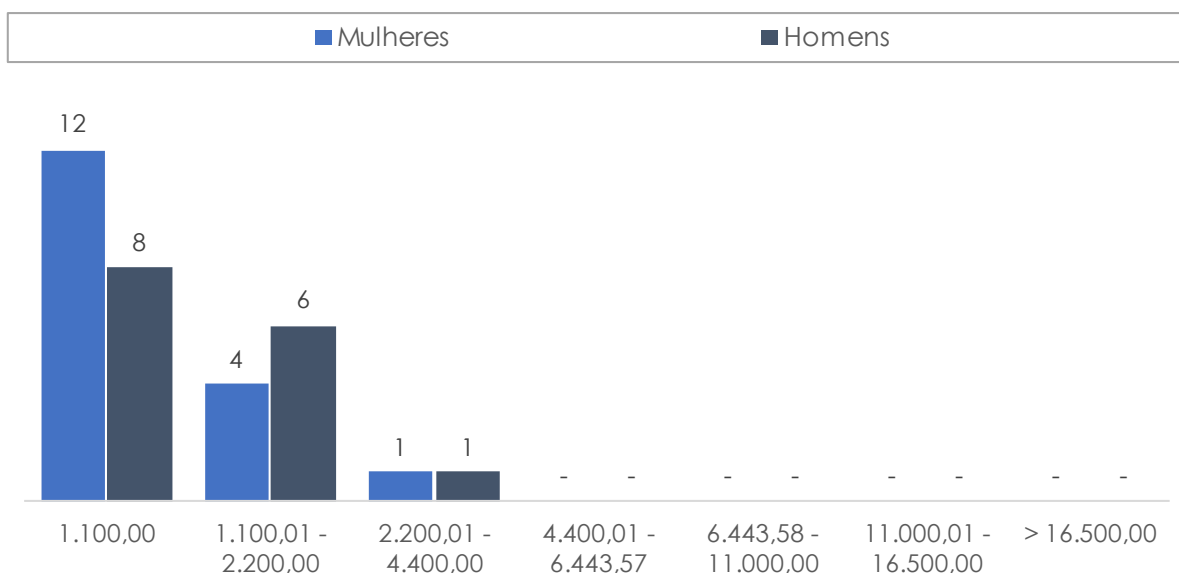


Tabela 9 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos pensionistas por faixa de benefício e sexo**

Faixa de Benefício	Mulheres	Homens	Total	%	% Acumulado
1.100,00	12	8	20	62,50%	62,50%
1.100,01 - 2.200,00	4	6	10	31,25%	93,75%
2.200,01 - 4.400,00	1	1	2	6,25%	100,00%
4.400,01 - 6.443,57	-	-	-	0,00%	100,00%
6.443,58 - 11.000,00	-	-	-	0,00%	100,00%
11.000,01 - 16.500,00	-	-	-	0,00%	100,00%
> 16.500,00	-	-	-	0,00%	100,00%
Total	17	15	32	-	-

Gráfico 10 - **Plano Previdenciário - Distribuição dos pensionistas por faixa de benefício e sexo**



d. Comparação com a base do exercício anterior

Nesse tópico, os dados disponibilizados para esta avaliação são comparados com os dados informados no DRAA da avaliação anterior.

A modificação no quantitativo populacional no grupo dos Segurados Ativos ocorre por dois motivos: i) por desligamento (exoneração, aposentadoria ou falecimento); e ii) por ingresso de novos servidores. Caso esses movimentos não expliquem a modificação observada no grupo, eventual correção na base cadastral pode ser a explicação.

Para o grupo dos aposentados, a movimentação populacional é explicada pelas seguintes ocorrências: i) falecimento do atual aposentado; e ii) entrada em aposentadoria do servidor ativo. No segundo caso, o aumento nos aposentados deverá corresponder a igual redução na quantidade de ativos por entrada em aposentadoria.

Por último, o grupo dos pensionistas cresce unicamente quando há o falecimento de um segurado titular, ativo ou aposentado, e decresce com o falecimento do pensionista. O falecimento de segurado ativo ou beneficiário pode gerar um ou mais pensionistas, a depender da quantidade de dependentes desse segurado, ou, em caso oposto, não gerar nenhum novo pensionistas caso o segurado falecido não possua dependentes.

A dinâmica de movimentação dos grupos e a contínua melhoria na qualidade da base cadastral podem explicar as variações apontadas.

A tabela a seguir sintetiza as variações observadas nos grupos de segurados entre as bases de dados utilizadas nas duas últimas avaliações.

Tabela 10 - Plano Previdenciário - Comparativo entre as bases cadastrais das duas últimas avaliações

Ativos	dez/2020	dez/2021	Variação	%
População	481	473	-8	-1,66%
Idade na avaliação	45,34	46,00	0,66	1,46%
Idade projetada aposentadoria	59,40	59,02	-0,37	-0,63%
Salário de contribuição (R\$)	2.158,69	2.265,62	106,92	4,95%
Folha salário de contribuição (R\$)	1.038.330,95	1.071.635,95	33.305,00	3,21%
Aposentados	dez/2020	dez/2021	Variação	%
População	191	212	21	10,99%
Idade na avaliação	68,66	68,25	-0,41	-0,60%
Valor benefício	1.922,07	1.921,17	-0,90	-0,05%
Folha de benefícios	367.115,06	407.287,70	40.172,64	10,94%
Pensionistas	dez/2020	dez/2021	Variação	%
População	33	32	-1	-3,03%
Idade na avaliação	59,46	61,21	1,76	2,96%
Valor benefício (R\$)	1.140,22	1.194,96	54,74	4,80%
Folha de benefícios (R\$)	37.627,24	38.238,76	611,52	1,63%

ANEXO 3 - PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR

Tabela 11 - Provisões Matemáticas

Conta	Título	31/12/2021
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias A Longo Prazo	124.846.172,75
2.2.7.2.1.01.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura De Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.02.00	Plano Financeiro - Provisões de Benefícios a Conceder	-
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos	71.557.837,54
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos	71.557.837,54
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado	-
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária	-
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros p/ Cob. do Déf. Atuarial	-
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder	97.094.242,55
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder	132.433.645,16
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente	13.575.679,29
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo	16.105.136,58
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária	5.658.586,74
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial	-
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário - Plano de Amortização	43.805.907,34
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	43.805.907,34
2.2.7.2.1.06.00	Provisões Atuariais Para Ajustes Do Plano Financeiro	-
2.2.7.2.1.06.01	Provisão Atuarial Para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais Para Ajustes do Plano Previdenciário	-
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-
2.2.7.2.1.07.02	Provisão Atuarial Para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.03	Provisão Atuarial Para Benefícios a Regularizar	-
2.2.7.2.1.07.04	Provisão Atuarial Para Contingências de Benefícios	-
2.2.7.2.1.07.98	Outras Provisões Atuariais Para Ajustes do Plano	-

ANEXO 4 - PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Tabela 12 - Plano Previdenciário - Projeção da Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05
	(=) Provisões Matemáticas	(+) Benefícios Concedidos	(-) Contribuições Do Ente	(-) Contribuições Do Aposentado	(-) Contribuições Do Pensionista	(-) Compensação Previdenciária
dez/2021	71.557.837,54	71.557.837,54	0,00	0,00	0,00	0,00
jan/2022	71.367.068,88	71.367.068,88	0,00	0,00	0,00	0,00
fev/2022	71.176.300,23	71.176.300,23	0,00	0,00	0,00	0,00
mar/2022	70.985.531,57	70.985.531,57	0,00	0,00	0,00	0,00
abr/2022	70.794.762,92	70.794.762,92	0,00	0,00	0,00	0,00
mai/2022	70.603.994,26	70.603.994,26	0,00	0,00	0,00	0,00
jun/2022	70.413.225,61	70.413.225,61	0,00	0,00	0,00	0,00
jul/2022	70.222.456,95	70.222.456,95	0,00	0,00	0,00	0,00
ago/2022	70.031.688,30	70.031.688,30	0,00	0,00	0,00	0,00
set/2022	69.840.919,64	69.840.919,64	0,00	0,00	0,00	0,00
out/2022	69.650.150,99	69.650.150,99	0,00	0,00	0,00	0,00
nov/2022	69.459.382,33	69.459.382,33	0,00	0,00	0,00	0,00
dez/2022	69.268.613,68	69.268.613,68	0,00	0,00	0,00	0,00

Tabela 13 - Plano Previdenciário - Projeção da Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04
	(=) Provisões Matemáticas	(+) Benefícios A Conceder	(-) Contribuições Do Ente	(-) Contribuições Do Ativo	(-) Compensação Previdenciária
dez/2021	97.094.242,55	132.433.645,16	13.575.679,29	16.105.136,58	5.658.586,74
jan/2022	97.700.141,55	132.893.180,69	13.499.351,90	16.017.135,14	5.676.552,11
fev/2022	98.306.040,55	133.352.716,22	13.423.024,50	15.929.133,70	5.694.517,47
mar/2022	98.911.939,54	133.812.251,74	13.346.697,11	15.841.132,25	5.712.482,84
abr/2022	99.517.838,54	134.271.787,27	13.270.369,71	15.753.130,81	5.730.448,21
mai/2022	100.123.737,54	134.731.322,80	13.194.042,32	15.665.129,37	5.748.413,58
jun/2022	100.729.636,54	135.190.858,33	13.117.714,92	15.577.127,93	5.766.378,94
jul/2022	101.335.535,53	135.650.393,86	13.041.387,53	15.489.126,49	5.784.344,31
ago/2022	101.941.434,53	136.109.929,39	12.965.060,13	15.401.125,05	5.802.309,68
set/2022	102.547.333,53	136.569.464,91	12.888.732,74	15.313.123,60	5.820.275,05
out/2022	103.153.232,53	137.029.000,44	12.812.405,34	15.225.122,16	5.838.240,41
nov/2022	103.759.131,52	137.488.535,97	12.736.077,95	15.137.120,72	5.856.205,78
dez/2022	104.365.030,52	137.948.071,50	12.659.750,55	15.049.119,28	5.874.171,15

ANEXO 5 - RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

Tabela 14 - Plano Previdenciário - Projeção populacional da geração atual

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Inativos/Ativos
2021	473,0	244,0	-	717,0	1,9
2022	438,5	242,9	34,0	715,5	1,6
2023	402,7	241,2	69,5	713,4	1,3
2024	368,4	239,1	103,2	710,8	1,1
2025	330,5	236,5	140,7	707,6	0,9
2026	318,1	233,3	152,5	703,9	0,8
2027	301,0	229,5	169,0	699,5	0,8
2028	292,6	225,3	176,7	694,5	0,7
2029	278,5	220,6	189,9	689,0	0,7
2030	265,4	215,3	202,0	682,8	0,6
2031	250,6	209,6	215,8	676,0	0,6
2032	240,7	203,5	224,4	668,6	0,6
2033	227,3	197,0	236,4	660,7	0,5
2034	215,8	190,1	246,4	652,2	0,5
2035	206,2	182,8	254,2	643,2	0,5
2036	191,1	175,4	267,2	633,7	0,4
2037	176,2	167,6	279,9	623,8	0,4
2038	169,1	159,7	284,5	613,3	0,4
2039	151,8	151,7	299,0	602,5	0,3
2040	135,6	143,5	312,1	591,3	0,3
2041	120,7	135,3	323,7	579,7	0,3
2042	113,6	127,1	326,9	567,7	0,3
2043	102,3	119,0	334,1	555,4	0,2
2044	88,0	110,8	344,0	542,8	0,2
2045	81,1	102,9	345,9	529,9	0,2
2046	68,4	95,1	353,4	516,8	0,2
2047	55,9	87,4	360,1	503,4	0,1
2048	44,7	80,1	365,1	489,9	0,1
2049	36,1	73,0	367,1	476,2	0,1
2050	30,8	66,1	365,4	462,3	0,1
2051	24,9	59,7	363,8	448,3	0,1
2052	20,6	53,5	360,1	434,3	0,1
2053	16,5	47,7	355,9	420,1	0,0
2054	13,0	42,3	350,6	405,9	0,0
2055	8,8	37,3	345,7	391,7	0,0
2056	6,2	32,6	338,8	377,6	0,0
2057	5,3	28,4	329,8	363,5	0,0
2058	2,3	24,6	322,6	349,5	0,0
2059	1,5	21,1	313,0	335,6	-
2060	1,5	18,0	302,4	321,9	-
2061	1,5	15,2	291,6	308,3	-
2062	0,7	12,8	281,3	294,9	-
2063	-	10,7	271,0	281,7	-
2064	-	8,8	259,8	268,7	-
2065	-	7,3	248,7	255,9	-
2066	-	5,9	237,6	243,5	-

Ano	Ativos	Concedidos	A Conceder	Total	Inativos/Ativos
2067	-	4,8	226,5	231,3	-
2068	-	3,9	215,6	219,5	-
2069	-	3,2	204,8	208,0	-
2070	-	2,6	194,2	196,9	-
2071	-	2,2	183,9	186,1	-
2072	-	1,8	173,8	175,6	-
2073	-	1,5	164,0	165,5	-
2074	-	1,3	154,6	155,8	-
2075	-	1,1	145,4	146,5	-
2076	-	0,9	136,6	137,5	-
2077	-	0,8	128,1	128,8	-
2078	-	0,6	119,9	120,6	-
2079	-	0,5	112,1	112,6	-
2080	-	0,4	104,6	105,1	-
2081	-	0,4	97,5	97,8	-
2082	-	0,3	90,7	91,0	-
2083	-	0,2	84,3	84,5	-
2084	-	0,2	78,2	78,4	-
2085	-	0,1	72,5	72,6	-
2086	-	0,1	67,1	67,2	-
2087	-	0,1	62,1	62,1	-
2088	-	0,1	57,4	57,4	-
2089	-	0,0	53,0	53,0	-
2090	-	0,0	48,8	48,9	-
2091	-	0,0	45,0	45,0	-
2092	-	0,0	41,4	41,4	-
2093	-	0,0	38,0	38,0	-
2094	-	0,0	34,8	34,8	-
2095	-	0,0	31,9	31,9	-
2096	-	0,0	29,1	29,1	-

Gráfico 11 - Plano Previdenciário - Evolução da população da geração atual - sem reposição

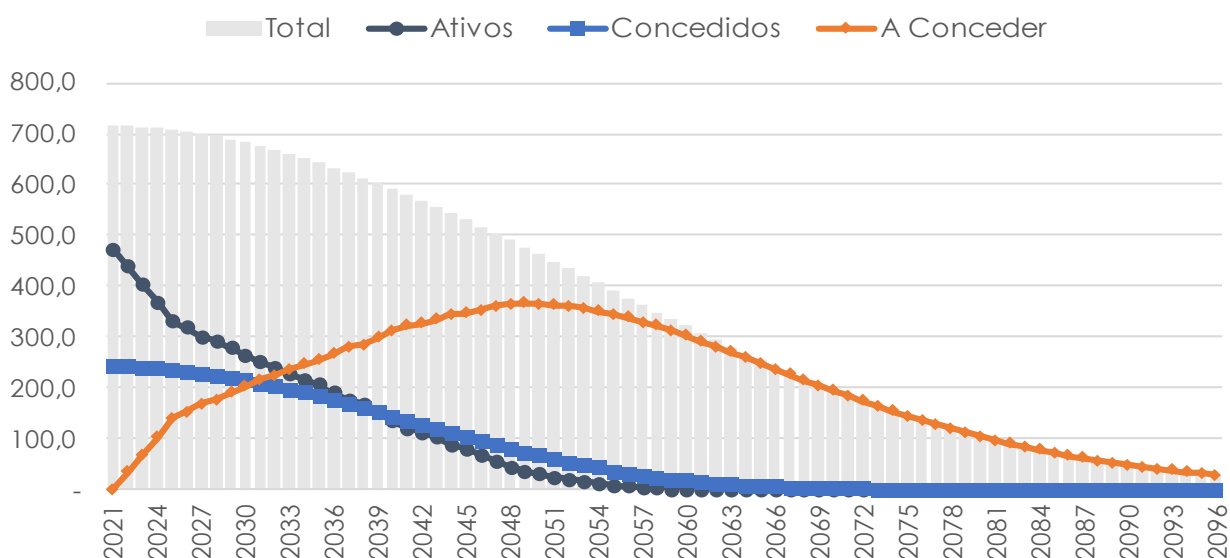


Tabela 15 - Plano Previdenciário - Fluxos Atuariais

Ano	Contribuições Previdenciárias	COMPREV	Plano de Amortização	Parcelamentos de	Receitas Previdenciárias	Despesas com Benefícios	Resultado Financeiro	Rentabilidade dos Ativos	Evolução dos Recursos Garantidores
2022	3.408.493,58	58.290,58	2.453.909,16	251.541,80	6.172.235,12	6.647.958,62	-475.723,50	48.493,64	574.704,82
2023	3.175.639,04	98.783,15	2.478.448,25	263.716,42	6.016.586,86	7.565.363,67	-1.548.776,81	27.815,71	-
2024	2.921.925,97	136.088,39	2.503.232,74	276.480,30	5.837.727,39	8.533.232,22	-2.695.504,83	-	-
2025	2.611.415,37	154.471,69	2.528.265,06	289.861,94	5.584.014,07	9.710.869,34	-4.126.855,27	-	-
2026	2.519.358,98	162.590,07	2.553.547,72	303.891,26	5.539.388,02	10.030.782,62	-4.491.394,60	-	-
2027	2.339.773,04	191.087,42	2.579.083,19	318.599,60	5.428.543,25	10.730.397,41	-5.301.854,16	-	-
2028	2.294.225,80	199.841,01	2.604.874,02	334.019,82	5.432.960,65	10.847.417,10	-5.414.456,45	-	-
2029	2.210.239,02	215.243,98	2.630.922,76	350.186,38	5.406.592,14	11.089.179,12	-5.682.586,98	-	-
2030	2.110.136,05	235.973,87	2.657.231,99	122.378,47	5.125.720,38	11.368.414,38	-6.242.694,00	-	-
2031	2.001.307,08	261.263,15	2.683.804,31	-	4.946.374,54	11.658.362,15	-6.711.987,61	-	-
2032	1.924.160,08	280.265,35	2.710.642,36	-	4.915.067,78	11.815.047,00	-6.899.979,22	-	-
2033	1.843.828,78	298.035,50	2.737.748,78	-	4.879.613,06	11.966.975,18	-7.087.362,12	-	-
2034	1.729.206,39	326.120,75	2.765.126,27	-	4.820.453,40	12.252.000,81	-7.431.547,41	-	-
2035	1.629.583,50	343.174,05	2.792.777,53	-	4.765.535,08	12.438.871,67	-7.673.336,59	-	-
2036	1.524.342,08	363.319,50	2.820.705,30	-	4.708.366,89	12.618.640,68	-7.910.273,79	-	-
2037	1.390.575,25	392.343,13	2.848.912,36	-	4.631.830,74	12.861.685,54	-8.229.854,80	-	-
2038	1.342.738,61	397.674,17	2.877.401,48	-	4.617.814,26	12.786.600,20	-8.168.785,94	-	-
2039	1.224.754,15	420.486,37	2.906.175,50	-	4.551.416,01	12.938.761,49	-8.387.345,48	-	-
2040	1.091.275,82	438.287,37	2.935.237,25	-	4.464.800,45	13.128.357,49	-8.663.557,05	-	-
2041	981.946,26	454.588,81	2.964.589,62	-	4.401.124,70	13.217.165,14	-8.816.040,44	-	-
2042	933.510,15	456.371,12	2.994.235,52	-	4.384.116,78	13.077.157,61	-8.693.040,83	-	-
2043	857.157,31	462.228,80	3.024.177,88	-	4.343.563,98	13.020.359,86	-8.676.795,88	-	-
2044	759.385,86	472.150,87	3.054.419,65	-	4.285.956,38	13.022.599,32	-8.736.642,93	-	-
2045	703.713,61	475.583,23	3.084.963,85	-	4.264.260,69	12.863.259,32	-8.598.998,63	-	-
2046	595.382,95	482.337,83	3.115.813,49	-	4.193.534,27	12.875.550,83	-8.682.016,57	-	-
2047	506.172,46	480.622,39	3.146.971,62	-	4.133.766,48	12.806.546,49	-8.672.780,01	-	-
2048	413.946,05	483.262,96	3.178.441,34	-	4.075.650,35	12.735.270,48	-8.659.620,14	-	-
2049	345.750,69	481.860,24	3.210.225,75	-	4.037.836,69	12.560.456,54	-8.522.619,85	-	-
2050	286.760,83	480.998,55	3.242.328,01	-	4.010.087,39	12.340.568,09	-8.330.480,70	-	-
2051	245.557,85	474.946,81	3.274.751,29	-	3.995.255,95	12.050.979,31	-8.055.723,36	-	-
2052	213.277,70	463.735,76	3.307.498,80	-	3.984.512,27	11.723.292,20	-7.738.779,94	-	-

Ano	Contribuições Previdenciárias	COMPREV	Plano de Amortização	Parcelamentos de	Receitas Previdenciárias	Despesas com Benefícios	Resultado Financeiro	Rentabilidade dos Ativos	Evolução dos Recursos Garantidores
2053	175.533,46	450.818,53	-	-	626.351,99	11.409.155,23	-10.782.803,24	-	-
2054	141.109,06	437.365,87	-	-	578.474,93	11.076.974,68	-10.498.499,75	-	-
2055	100.286,53	424.878,60	-	-	525.165,13	10.764.173,68	-10.239.008,55	-	-
2056	77.228,78	411.440,22	-	-	488.669,00	10.386.799,59	-9.898.130,60	-	-
2057	63.480,13	397.738,16	-	-	461.218,29	9.975.945,67	-9.514.727,38	-	-
2058	30.403,11	385.400,58	-	-	415.803,69	9.635.306,46	-9.219.502,77	-	-
2059	19.724,19	369.715,01	-	-	389.439,20	9.217.786,23	-8.828.347,03	-	-
2060	18.662,30	353.765,28	-	-	372.427,58	8.769.638,38	-8.397.210,80	-	-
2061	17.651,20	337.617,75	-	-	355.268,95	8.326.474,32	-7.971.205,37	-	-
2062	10.233,49	321.341,74	-	-	331.575,23	7.913.028,52	-7.581.453,29	-	-
2063	3.469,09	305.003,03	-	-	308.472,12	7.505.210,19	-7.196.738,07	-	-
2064	2.971,65	288.667,60	-	-	291.639,25	7.083.676,78	-6.792.037,53	-	-
2065	2.532,89	272.407,76	-	-	274.940,65	6.672.105,45	-6.397.164,80	-	-
2066	2.148,21	256.301,05	-	-	258.449,26	6.271.689,43	-6.013.240,17	-	-
2067	1.810,33	240.425,20	-	-	242.235,53	5.883.495,94	-5.641.260,40	-	-
2068	1.508,31	224.856,76	-	-	226.365,07	5.508.456,62	-5.282.091,55	-	-
2069	1.234,06	209.665,88	-	-	210.899,94	5.147.350,63	-4.936.450,69	-	-
2070	986,35	194.921,05	-	-	195.907,40	4.800.800,73	-4.604.893,33	-	-
2071	766,26	180.688,63	-	-	181.454,89	4.469.283,58	-4.287.828,69	-	-
2072	574,73	167.033,78	-	-	167.608,51	4.153.224,95	-3.985.616,44	-	-
2073	412,31	154.014,07	-	-	154.426,38	3.852.948,89	-3.698.522,51	-	-
2074	279,12	141.679,73	-	-	141.958,85	3.568.721,36	-3.426.762,51	-	-
2075	174,70	130.067,40	-	-	130.242,10	3.300.519,94	-3.170.277,84	-	-
2076	97,84	119.200,15	-	-	119.297,99	3.048.047,89	-2.928.749,89	-	-
2077	46,50	109.086,06	-	-	109.132,56	2.810.831,76	-2.701.699,20	-	-
2078	17,44	99.720,65	-	-	99.738,09	2.588.468,31	-2.488.730,22	-	-
2079	5,33	91.089,24	-	-	91.094,57	2.380.558,17	-2.289.463,60	-	-
2080	2,51	83.167,88	-	-	83.170,39	2.186.589,27	-2.103.418,89	-	-
2081	2,14	75.923,03	-	-	75.925,17	2.005.982,24	-1.930.057,07	-	-
2082	1,92	69.312,88	-	-	69.314,80	1.838.179,52	-1.768.864,72	-	-
2083	1,71	63.289,69	-	-	63.291,40	1.682.643,25	-1.619.351,85	-	-
2084	1,51	57.803,60	-	-	57.805,11	1.538.858,05	-1.481.052,94	-	-
2085	1,32	52.802,75	-	-	52.804,07	1.406.251,41	-1.353.447,34	-	-

Ano	Contribuições Previdenciárias	COMPREV	Plano de Amortização	Parcelamentos de	Receitas Previdenciárias	Despesas com Benefícios	Resultado Financeiro	Rentabilidade dos Ativos	Evolução dos Recursos Garantidores
2086	1,14	48.236,28	-	-	48.237,42	1.284.199,94	-1.235.962,52	-	-
2087	0,97	44.058,41	-	-	44.059,38	1.172.074,87	-1.128.015,49	-	-
2088	0,81	40.233,00	-	-	40.233,81	1.069.264,62	-1.029.030,81	-	-
2089	0,66	36.728,70	-	-	36.729,36	975.090,96	-938.361,60	-	-
2090	0,53	33.514,83	-	-	33.515,36	888.805,43	-855.290,07	-	-
2091	0,41	30.564,74	-	-	30.565,15	809.706,72	-779.141,57	-	-
2092	0,31	27.857,23	-	-	27.857,54	737.190,31	-709.332,76	-	-
2093	0,22	25.371,80	-	-	25.372,02	670.658,30	-645.286,28	-	-
2094	0,15	23.086,96	-	-	23.087,11	609.534,56	-586.447,44	-	-
2095	0,09	20.982,14	-	-	20.982,23	553.326,48	-532.344,24	-	-
2096	0,05	19.037,23	-	-	19.037,28	501.581,56	-482.544,27	-	-

ANEXO 6 - PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO

Tabela 16 - **Previdenciário - Projeção Atuarial**

Ano	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d)={"d" Anterior}+(c)
2022	6.220.728,76	6.647.958,62	-427.229,86	574.704,82
2023	6.044.402,58	7.565.363,67	-1.520.961,10	-946.256,28
2024	5.837.727,39	8.533.232,22	-2.695.504,83	-3.641.761,11
2025	5.584.014,07	9.710.869,34	-4.126.855,27	-7.768.616,38
2026	5.539.388,02	10.030.782,62	-4.491.394,60	-12.260.010,98
2027	5.428.543,25	10.730.397,41	-5.301.854,16	-17.561.865,14
2028	5.432.960,65	10.847.417,10	-5.414.456,45	-22.976.321,59
2029	5.406.592,14	11.089.179,12	-5.682.586,98	-28.658.908,56
2030	5.125.720,38	11.368.414,38	-6.242.694,00	-34.901.602,57
2031	4.946.374,54	11.658.362,15	-6.711.987,61	-41.613.590,18
2032	4.915.067,78	11.815.047,00	-6.899.979,22	-48.513.569,40
2033	4.879.613,06	11.966.975,18	-7.087.362,12	-55.600.931,52
2034	4.820.453,40	12.252.000,81	-7.431.547,41	-63.032.478,93
2035	4.765.535,08	12.438.871,67	-7.673.336,59	-70.705.815,52
2036	4.708.366,89	12.618.640,68	-7.910.273,79	-78.616.089,31
2037	4.631.830,74	12.861.685,54	-8.229.854,80	-86.845.944,11
2038	4.617.814,26	12.786.600,20	-8.168.785,94	-95.014.730,05
2039	4.551.416,01	12.938.761,49	-8.387.345,48	-103.402.075,53
2040	4.464.800,45	13.128.357,49	-8.663.557,05	-112.065.632,58
2041	4.401.124,70	13.217.165,14	-8.816.040,44	-120.881.673,02
2042	4.384.116,78	13.077.157,61	-8.693.040,83	-129.574.713,85
2043	4.343.563,98	13.020.359,86	-8.676.795,88	-138.251.509,72
2044	4.285.956,38	13.022.599,32	-8.736.642,93	-146.988.152,66
2045	4.264.260,69	12.863.259,32	-8.598.998,63	-155.587.151,29
2046	4.193.534,27	12.875.550,83	-8.682.016,57	-164.269.167,85
2047	4.133.766,48	12.806.546,49	-8.672.780,01	-172.941.947,87
2048	4.075.650,35	12.735.270,48	-8.659.620,14	-181.601.568,00
2049	4.037.836,69	12.560.456,54	-8.522.619,85	-190.124.187,85
2050	4.010.087,39	12.340.568,09	-8.330.480,70	-198.454.668,55
2051	3.995.255,95	12.050.979,31	-8.055.723,36	-206.510.391,91
2052	3.984.512,27	11.723.292,20	-7.738.779,94	-214.249.171,85
2053	626.351,99	11.409.155,23	-10.782.803,24	-225.031.975,08
2054	578.474,93	11.076.974,68	-10.498.499,75	-235.530.474,84
2055	525.165,13	10.764.173,68	-10.239.008,55	-245.769.483,39
2056	488.669,00	10.386.799,59	-9.898.130,60	-255.667.613,98
2057	461.218,29	9.975.945,67	-9.514.727,38	-265.182.341,36
2058	415.803,69	9.635.306,46	-9.219.502,77	-274.401.844,13
2059	389.439,20	9.217.786,23	-8.828.347,03	-283.230.191,16
2060	372.427,58	8.769.638,38	-8.397.210,80	-291.627.401,96
2061	355.268,95	8.326.474,32	-7.971.205,37	-299.598.607,33
2062	331.575,23	7.913.028,52	-7.581.453,29	-307.180.060,62
2063	308.472,12	7.505.210,19	-7.196.738,07	-314.376.798,70
2064	291.639,25	7.083.676,78	-6.792.037,53	-321.168.836,23
2065	274.940,65	6.672.105,45	-6.397.164,80	-327.566.001,02
2066	258.449,26	6.271.689,43	-6.013.240,17	-333.579.241,20

Ano	Receitas Previdenciárias	Despesas Previdenciárias	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro
	(a)	(b)	(c)=(a-b)	(d)=(“d” Anterior)+(c)
2067	242.235,53	5.883.495,94	-5.641.260,40	-339.220.501,60
2068	226.365,07	5.508.456,62	-5.282.091,55	-344.502.593,15
2069	210.899,94	5.147.350,63	-4.936.450,69	-349.439.043,85
2070	195.907,40	4.800.800,73	-4.604.893,33	-354.043.937,18
2071	181.454,89	4.469.283,58	-4.287.828,69	-358.331.765,87
2072	167.608,51	4.153.224,95	-3.985.616,44	-362.317.382,31
2073	154.426,38	3.852.948,89	-3.698.522,51	-366.015.904,82
2074	141.958,85	3.568.721,36	-3.426.762,51	-369.442.667,33
2075	130.242,10	3.300.519,94	-3.170.277,84	-372.612.945,17
2076	119.297,99	3.048.047,89	-2.928.749,89	-375.541.695,06
2077	109.132,56	2.810.831,76	-2.701.699,20	-378.243.394,26
2078	99.738,09	2.588.468,31	-2.488.730,22	-380.732.124,49
2079	91.094,57	2.380.558,17	-2.289.463,60	-383.021.588,09
2080	83.170,39	2.186.589,27	-2.103.418,89	-385.125.006,97
2081	75.925,17	2.005.982,24	-1.930.057,07	-387.055.064,05
2082	69.314,80	1.838.179,52	-1.768.864,72	-388.823.928,77
2083	63.291,40	1.682.643,25	-1.619.351,85	-390.443.280,62
2084	57.805,11	1.538.858,05	-1.481.052,94	-391.924.333,56
2085	52.804,07	1.406.251,41	-1.353.447,34	-393.277.780,90
2086	48.237,42	1.284.199,94	-1.235.962,52	-394.513.743,43
2087	44.059,38	1.172.074,87	-1.128.015,49	-395.641.758,92
2088	40.233,81	1.069.264,62	-1.029.030,81	-396.670.789,73
2089	36.729,36	975.090,96	-938.361,60	-397.609.151,32
2090	33.515,36	888.805,43	-855.290,07	-398.464.441,40
2091	30.565,15	809.706,72	-779.141,57	-399.243.582,96
2092	27.857,54	737.190,31	-709.332,76	-399.952.915,73
2093	25.372,02	670.658,30	-645.286,28	-400.598.202,01
2094	23.087,11	609.534,56	-586.447,44	-401.184.649,45
2095	20.982,23	553.326,48	-532.344,24	-401.716.993,70
2096	19.037,28	501.581,56	-482.544,27	-402.199.537,97

ANEXO 7 - RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Sua metodologia de cálculo está definida no §2º, do Art. 2º da Instrução Normativa da Secretária de Previdência N° 2, de 21 de dezembro de 2018:

$$Duração = \frac{\sum_{i=1}^N \left[\left(\frac{F_i}{(1+TA)^{(i-0,5)}} \right) \times (i - 0,5) \right]}{\sum_{i=1}^N \left(\frac{F_i}{(1+TA)^{(i-0,5)}} \right)}$$

Onde:

- F_i = somatório dos pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, relativos ao i -ésimo prazo;
- i = prazo, em anos, resultante da diferença entre o ano de ocorrência dos fluxos (F_i) e o ano de cálculo; e
- TA = a taxa de juros real anual que foi utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS na avaliação atuarial relativa ao exercício anterior;
- N = prazo máximo, em anos, do fluxo de pagamentos de benefícios.

O comparativo da duração do passivo calculado nessa avaliação com o calculado na avaliação anterior está expresso no quadro abaixo, destacando-se a taxa de juros adotada em cada exercício.

Exercício	Taxa de juros exercício anterior	Duração do passivo (em anos)
2021	5,86%	15,51
2022	4,98%	16,40

ANEXO 8 - TÁBUAS EM GERAL

As tábuas biométricas são instrumentos demográficos estatísticos que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade etc.

Nesta avaliação utilizou-se as tábuas a seguir.

Tabela 17 - **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Idades (x)	IBGE 2020 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
0	0,010635	0,012426	
1	0,000710	0,000861	
2	0,000446	0,000570	
3	0,000334	0,000441	
4	0,000270	0,000367	
5	0,000229	0,000318	
6	0,000202	0,000284	
7	0,000183	0,000261	
8	0,000171	0,000247	
9	0,000165	0,000241	
10	0,000167	0,000247	
11	0,000178	0,000267	
12	0,000212	0,000307	
13	0,000253	0,000379	
14	0,000290	0,000500	0,000577
15	0,000330	0,000986	0,000575
16	0,000376	0,001260	0,000573
17	0,000413	0,001509	0,000572
18	0,000435	0,001712	0,000570
19	0,000447	0,001876	0,000569
20	0,000457	0,002039	0,000569
21	0,000472	0,002197	0,000569
22	0,000487	0,002300	0,000569
23	0,000506	0,002334	0,000570
24	0,000527	0,002317	0,000572
25	0,000550	0,002275	0,000575
26	0,000575	0,002240	0,000579
27	0,000604	0,002221	0,000583
28	0,000640	0,002232	0,000589
29	0,000681	0,002268	0,000596
30	0,000728	0,002309	0,000605
31	0,000779	0,002348	0,000615
32	0,000830	0,002396	0,000628
33	0,000880	0,002456	0,000643

Idades (x)	IBGE 2020 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
34	0,000932	0,002527	0,000660
35	0,000990	0,002612	0,000681
36	0,001058	0,002711	0,000704
37	0,001137	0,002822	0,000732
38	0,001229	0,002947	0,000764
39	0,001333	0,003088	0,000801
40	0,001448	0,003246	0,000844
41	0,001574	0,003426	0,000893
42	0,001719	0,003634	0,000949
43	0,001884	0,003871	0,001014
44	0,002067	0,004139	0,001088
45	0,002268	0,004433	0,001174
46	0,002481	0,004754	0,001271
47	0,002701	0,005105	0,001383
48	0,002925	0,005488	0,001511
49	0,003157	0,005905	0,001657
50	0,003409	0,006354	0,001823
51	0,003682	0,006837	0,002014
52	0,003973	0,007356	0,002231
53	0,004282	0,007912	0,002479
54	0,004614	0,008507	0,002762
55	0,004978	0,009151	0,003085
56	0,005377	0,009840	0,003452
57	0,005808	0,010562	0,003872
58	0,006273	0,011314	0,004350
59	0,006779	0,012109	0,004895
60	0,007335	0,012965	0,005516
61	0,007955	0,013904	0,006223
62	0,008648	0,014935	0,007029
63	0,009427	0,016074	0,007947
64	0,010296	0,017330	0,008993
65	0,011247	0,018675	0,010183
66	0,012292	0,020143	0,011542
67	0,013461	0,021815	0,013087
68	0,014773	0,023736	0,014847
69	0,016229	0,025895	0,016852
70	0,017806	0,028230	0,019135
71	0,019520	0,030728	0,021734
72	0,021429	0,033459	0,024695
73	0,023565	0,036448	0,028066
74	0,025929	0,039704	0,031904
75	0,028470	0,043212	0,036275
76	0,031210	0,046987	0,041252
77	0,034246	0,051089	0,046919
78	0,037633	0,055558	0,053405

Idades (x)	IBGE 2020 - Extrapolada - qx		Álvaro Vindas - ix
	Mulheres	Homens	Unisex
79	0,041376	0,060423	0,060718
80	0,045446	0,064707	0,069084
81	0,049673	0,069244	0,078608
82	0,054081	0,074071	0,089453
83	0,058696	0,079227	0,101800
84	0,063550	0,084762	0,115859
85	0,068679	0,090735	0,131865
86	0,074124	0,097214	0,150090
87	0,079933	0,104283	0,170840
88	0,086165	0,112047	0,194465
89	0,092889	0,120630	0,221363
90	0,100187	0,130191	0,251988
91	0,108161	0,140930	0,000000
92	0,116937	0,153100	1,000000
93	0,126667	0,167035	
94	0,137550	0,183170	
95	0,149833	0,202091	
96	0,163840	0,224602	
97	0,179998	0,251825	
98	0,198877	0,285358	
99	0,221256	0,327534	
100	0,248224	0,381789	
101	0,281330	0,453156	
102	0,322823	0,548475	
103	0,376024	0,674234	
104	0,445801	0,824382	
105	0,538851	0,951547	
106	0,661938	0,996961	
107	0,811089	0,999990	
108	0,943363	1,000000	
109	0,995762	1,000000	
110	0,999981	1,000000	
111	1,000000	1,000000	

ANEXO 9 - DRAA

Descrição	31/12/2021
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	113.130.660,73
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	1.001.934,68
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	991.901,78
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	-
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	-
Aplicações em Enquadramento - RPPS	-
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-
Demais Bens, direitos e ativos	10.032,90
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	71.557.837,54
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS	71.557.837,54
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	55.268.171,18
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	4.593.933,24
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	11.695.733,12
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	-
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER	-
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	-
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	-
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	-
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	97.094.242,55
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS	132.433.645,16
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	39.723.504,05
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	67.312.564,43
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	3.596.307,42
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	5.282.311,09
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	16.518.958,17
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	-
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	-
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER	35.339.402,61
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	13.575.679,29
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	15.838.292,50
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	202.146,61
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	64.697,47
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	5.658.586,74
PROVISÃO MATEMÁTICA P/ COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS	45.805.323,58
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	43.805.907,34
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	1.999.416,24
RESULTADO ATUARIAL (-Déficit / +Superávit)	-121.844.821,83